

Faith in development

Annual report 2023



Content

- 3 We have faith in development
- 4 Our faith is our superpower
- 5 Meeting place for mission
- 6 Events
- 7 Together we change the world
- 9 Grants distribution
- 10 Advocacy
- 12 SMC In Swedish press
- 13 Networking and working groups
- 14 Board
- 15 Staff
- 16 Sustainable organisation
- 17 Management report
- 23 Managemnet report (in Swedish)

SMC'S FOUR ROLES

At the Swedish Mission Council's annual meeting in 2021, a new operational strategy was adopted for 2022–2026 under the motto 'Faith in development'. The strategy is based on three roles: SMC as a meeting place for mission, as an advocacy actor (with a particular focus on freedom of religion or belief and religious literacy), and as grants distributor for international development work. In addition to these outward-facing roles, SMC has an internal focus to be a sustainable organisation. Based on these four priorities, we have documented the past year through a selection of articles and other publications available at our website www.smc.global/en.

“ ”

Our vision is for the Kingdom of God to be manifested on earth. Imagine a world free of poverty and oppressive structures, where people are empowered and where God's creation is cared for responsibly for the benefit of future generations.

We have faith in development

In almost every village and community around the world, there is a church, a temple, or a mosque that brings people together in fellowship. For many, this is an important meeting place. Whether you believe or not, knowledge and understanding of how religious actors and traditions affect our societies are necessary to create good collaborations.

The Swedish Mission Council (SMC) is a platform for churches and organisations who believe in human rights and work for dignity for all. Our network contributes to building peaceful, equal and sustainable societies.

Since 1912, we have been a meeting place for conversations about mission, global development, and the role of religion in society. We believe that we can be a part of changing the world together with our member organisations! But this does not mean that the work is easy. On the contrary, it challenges us to always ask difficult questions about how we can contribute to a better world, giving hope for the future.

SMC 2022-2026 STRATEGIC ROLES AND THEMATIC AREAS

- SMC as an organisation
- Our stakeholders
- Invention contexts



CLIMATE COMPENSATION

The tasks of SMC require some travel. Primarily we travel when we follow up on our member organisations' programmes with their partners and when we hold various trainings on topics such as religious literacy and freedom of religion or belief. For domestic travel we take the train. Before each trip, we make a careful assessment of whether the trip is necessary.

Our faith is our superpower

In 2023 times continue to be challenging for SMC.

The government's reforms have not always felt well-considered and much of the dialogue with civil society has been absent.

Increased conflicts and deteriorating democratic situations are shrinking the space for civil society not only globally but also nationally. In Sweden, we have seen increased polarization with the Quran burnings and cutbacks in the aid sector.

Despite this, SMC must look to positive aspects of the reform agenda and find a place in the shrinking civil space.

– Our advocacy work is more important than ever. Together we can analyze, prioritize and find a way forward, explains Charlotta Norrby, Secretary General. Stefan Emilsson, Chairman of the board adds that SMC are expert voices in freedom of religion or belief, and this must be protected:

– I think it will be a radical position not to polarize, he says.

SMC's two profile areas, religious literacy and freedom of religion have been prioritized during the year. These can open more opportunities going forward.

– It is clear now that we have a new political majority, that views have changed concerning what aid should contribute with. Bringing religious literacy into our work is our "unique selling point" and faith is our superpower.

Freedom of religion is an important factor for anyone wanting to work with LGBTQ+ rights. During 2023 we have focused on different cross-cutters. We believe that our faith-based identity

is key to important and innovative perspectives. Another clear priority has been climate and environment and their connection to religion and religious actors.

– We have a responsibility to manage God's creation sustainably, says Charlotta.

With reduced funding streams, SMC needs to diversify its funding. This is an issue that has been discussed a lot during the year.

– Accessing other Sida strategies, and playing a role there together with our member organisations is a way forward, says Charlotta.

A long-standing effort is now bearing fruit as freedom of religion and religious minorities have started to gain focus, and the government is now implementing this aspect in several of its strategies. This is a huge step forward, which also opens up possibilities for the entire network to take part.

Another priority – which began even before the government's cutbacks – is to make SMC's operations more effective and efficient, especially in the field of grants distribution.

We have taken steps to work more in line with the development effectiveness agenda with our programs. Several member organisations have gone from projects to program, and we have our first framework organisation, says Charlotta. Stefan concludes:

– Do we have an added value or are we just a supplier of aid? Development cooperation is more than money, it is long partnerships, capacity building, joint learning and understanding local needs. After all, we are all part of this larger civil society ecosystem.

Our advocacy work is more important than ever. Together we can analyze, prioritize and find a way forward.



Meeting place for mission



YOUTH IN FOCUS AT MEMBER DAYS

The theme for SMC's 2023 member days, attended by almost 100 participants from 29 member organisations was "Youth is the Present." It was the first time after almost three years of digital meetings that the network could meet in real life, and spirits were high among the participants.

The program featured inspiration on how young people in our network are involved in mission, climate issues, human rights and societal development, both locally and globally. It also included many concrete pieces of advice on how we as adults can better harness the competence and needs of children and young people.

→ [Youth is the present](#)



GREAT ENGAGEMENT AT SMC'S ANNUAL MEETING

How should faith-based organisations relate to a renegotiated social contract? During the annual meeting Linnea Lundgren from Marie Cederschiöld University shared her research on state funding and the societal discourse surrounding faith-based organisations. An engaging and important subject creating thought-provoking discussion.

→ [Last year's annual meeting](#) → [Linnea Lundgren's thesis](#)

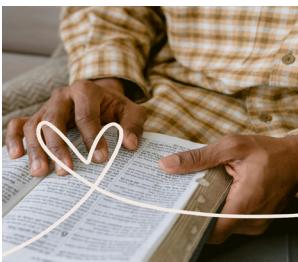


COOPERATION AGREEMENT WITH CCS

During the December board meeting the cooperation agreement between SMC and the Christian Council Sweden (CCS) was renewed. The agreement aims to provide good conditions for cooperation in matters of common interest.

– We are keen that the door should always be open between our organisations making it easy to collaborate, when necessary, was the message from the Secretaries General Charlotta Norrby and Sofia Camnerin.

→ [Visit CCS's website](#)



HEART OF MISSION

SMC staff and representatives from the SMC network discussed *Called to Transformation - Ecumenical Diakonia* a joint publication of the World Council of Churches and the ACT Alliance on value-based work. The second half of the day focused on the relationship between religious freedom and LGBTQ+ rights.

→ [Called to Transformation - Ecumenical Diakonia](#)

Events



ALMEDALEN – GLOBAL ANXIETY OR GLOBAL HOPE?

How do we reverse a growing sense that the world is falling apart? That was the key question when the SMC network organised a panel discussion on young people's perspectives and engagement.

– The general sense of despair, especially among young people, is largely based on the feeling that one's actions make no difference. Engagement just for the sake of engagement is demotivating in the long run, says Emma Berglund, acting volunteer for Act Church of Sweden and one of the youth representatives from the SMC network who, along with young politicians, were invited to Vårdklockan where the event took place.

→ [About the event](#) → [Watch the panel discussion](#)



LGBTQ+ LEARNING PRIORITY

During 2023, a key learning focus within the SMC network has been the relationship between freedom of religion or belief (FORB) and rights of sexual orientation, gender identity, and gender expression. In May, SMC released the report 'The Relationship between FoRB and SOGIE rights', compiled by external researchers at Oxford University.

The seminar drew 45 representatives from 11 member organisations and five members of the Nordic Ecumenical Network on Religion or Belief (NORFORB). Several participants highlighted the importance of the network's continued collaborative work and learning, addressing issues of religious freedom and SOGIE rights from both ethical and theological perspectives, and the legal and political perspectives emphasized in the report.

→ [SMC's learning priority 2023](#)
→ [The Relationship between FoRB and SOGIE rights](#)



LAUNCH OF FACILITATORS' TOOLKIT

Interactive exercises, stories, and case studies. In April the Freedom of Religion or Belief facilitators' toolkit was launched in a digital event with around 50 participants from Africa, Asia, the Middle East, and Europe.

The Facilitators' Toolkit is a digital toolbox filled with exercises, methods, and pedagogy for courses and workshops on religious freedom and other human rights. It is equally useful for training local groups, religious leaders, and politicians. The toolkit is a learning material produced for the FORB learning platform.

→ [About the launch](#) → [Facilitators' Toolkit](#)

Together we change the world



HOW DO YOU STRENGTHEN BIODIVERSITY?

In September, SMC organised a workshop on environment, climate, and resilience together with the national network Kenya4Resilience and LM International.

Participants included representatives from eight member organisations and their partners in Africa. An important theme was how we can strengthen biological diversity within the intervention activities. A broader network Africa4Resilience was born as a result of the workshop.

- [The importance of adjustment and change](#)
- [Kenya4resilience's website](#)



REWARDING FOLLOW-UP VISITS

Due to the Covid pandemic, SMC have not had the opportunity for some years to travel with member organisations to visit cooperating partners and interventions. Therefore, trips during 2023 have been important but also rewarding to be able to see what is going on in the interventions.

– Visiting cooperating partners allows us to discuss strategic questions. During our visit to the Children's Missions partners in Uganda, we discussed sexual and reproductive health and rights as well as core support, says Erik Bäckelid, advisor at SMC.

- [Post-Pandemic follow-up visits](#)



FINAL REPORTS

SMC submitted four final reports, narrative and financial, in 2023: the final report for the entire Humanitarian programme, two final reports for the Internship programme and a final report regarding the Communication programme, including 2022 and the first three month in 2023. The Communication programme was closed down due to political decisions. This abrupt cut in financing had a sudden and severe impact on important activities disseminating knowledge on development aid.
→ [SMC's final report to Sida](#) → [About our final reports](#)



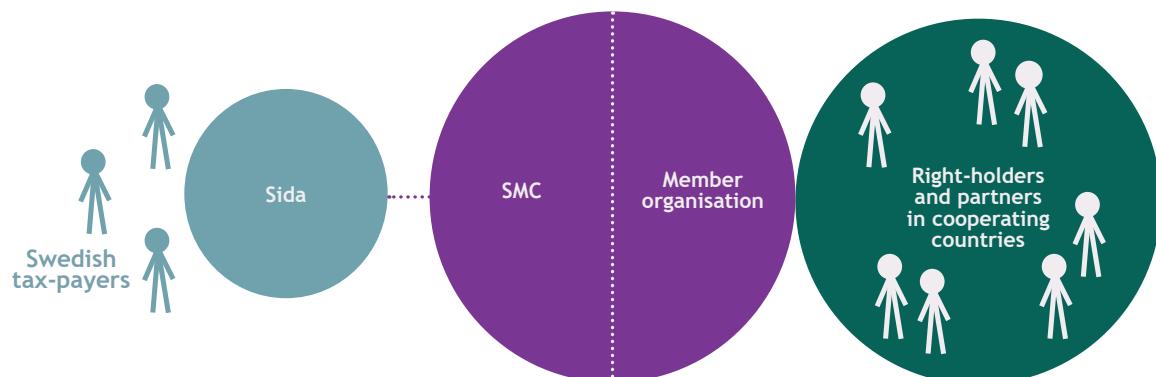
SMC'S FIRST FRAMEWORK AGREEMENT APPROVED

In 2023 SMC approved its first framework agreement.

– We are happy that we, during 2023, have had the chance to launch a system of framework agreements and that PMU was willing to be part of working out new guidelines and, partly, a new way of applying and assessing an application, says Anna-Lena Hansson, advisor at SMC and part of the team developing the new routines.

- [Read the full article here](#)

This is how we contribute to distribution of Swedish foreign aid



Development cooperation

In civil society, churches and other organisations are important for reaching and empowering individuals through education, community life, and entrepreneurship in order to achieve long-term change. In 2023, SMC distributed grants for 41 development initiatives through 16 member organisations and their partners. Some of the initiatives consist of large programs that include multiple projects with local cooperating partners.

Internships

The internship programme came to an end at the beginning of 2023. SMC submitted the final reports to the Swedish Council for Higher Education. Reporting applied to both 2021 and 2022. 27 young people completed internships through The Swedish Evangelical Mission, PMU, Interact and LM-International with partners in Tanzania, Kenya, Philippines, Ethiopia, Iraq, Palestine and Swaziland in 2023. Unfortunately there is no information about future funds for similar activities.

Communication

The government's cuts to Sida's budget had major consequences for communication on global issues. Several organisations had to lay off staff and it was a severe cutback on the communication work during 2023. The Communication programme was unique with its Swedish target group and its aim of promoting mutual learning and transparency.

Grant distribution

AFGHANISTAN development	INDIA development	PHILIPPINES development, internship
BANGLADESH development	IRAQ internship	SENEGAL development
BELARUS development	KENYA development, internship	SOMALIA development
BENIN development	MADAGASCAR development	SOUTH AFRICA development
BRAZIL development	MALAWI development	SOUTH SUDAN development
BURKINA FASO development	MALI development	SUDAN development
BURUNDI development	MAURETANIEN development	TAJIKISTAN development
CAMBODIA development	MEXICO development	TANZANIA development, internship
CENTRAL AFRICAN REPUBLIC development	MOZAMBIQUE development	THAILAND development
COLOMBIA development	MONGOLIA development	TOGO development
DR CONGO development	NEPAL development	UGANDA development
EGYPT development	NIGER development	UKRAINE development
ESWATINI development, internship	NIGERIA development	YEMEN development
ETHIOPIA development, internship	PAKISTAN development	ZIMBABWE development
GHANA development,	PALESTINE development, internship	
GUATEMALA development	PERU development	

Ongoing work with deviations and complaints

Complaints and deviations are handled in accordance with the anti-corruption policy adopted by the board of SMC. If there is a suspicion that SMC is not fulfilling its commitments, anyone can make a complaint through the complaint mechanism on the website or via e-mail. No deviations were reported through the website during 2023. Deviation cases mainly relate to the administration of grants. SMC, and those to whom we provide funding, are obliged to report and investigate any suspicion of corruption and abuse of power. During the year, a total of five deviation cases were handled by SMC, of which two were new. The final reporting for three of the cases has been submitted to Sida, and two cases are still ongoing.

Advocacy



NEW ELECTED CHAIR

Charlotta Norrby is the newly elected Chair of the Joint Commitments on Enhanced Dialogue and Collaboration within Swedish Development (GÅ), an important forum tasked with ensuring a good dialogue between the government and civil society.

– It is particularly important in a time of restructuring of aid to protect the dialogue with civil society, says Charlotta Norrby, Secretary General SMC.

She was elected in connection with this year's Civil Society Forum, which was held at Sida's premises in Rissne.



SMC IS TARGETING THREE KEY GLOBAL AGREEMENTS IN NEW JOINT ACTION PLAN

In early 2023, SMC developed a Joint Action Plan for Environment, Climate, and Resilience. The plan clarifies that SMC is targeting three key global agreements: the Sendai Framework for Disaster Risk Reduction, the Paris Agreement, and the Global Framework for Biodiversity.

SMC is focusing on capacity building and advocacy in collaboration with relevant networks to bridge the gap between the global level and the local realities.

→ [Joint Action Plan 2023-2026](#)



RELIGIOUS LITERACY AND COP28

SMC was invited to the planning group of the religious pavilion at the climate summit, COP28, in Dubai, UAE. This collaboration involved the UN Environment Programme - Faith for Earth and several organisations within the Global Network of Civil Society Organisations for Disaster Reduction (GNDR).

SMC partnered with the Japanese humanitarian organisation Soka Gakkai International (SGI) to plan and conduct a seminar in the pavilion with the theme "Faith Matters in Achieving the Global Goal on Adaptation".

The seminar highlighted the importance of religious literacy to climate discussions.

→ [Faith pavilion at COP28](#)



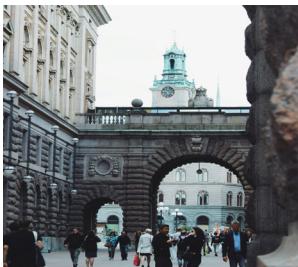
RELIGIOUS FREEDOM, FREEDOM OF EXPRESSION, AND THE QURAN BURNINGS

During the fall of 2023 the Quran burnings stressed the issue of understanding the relationship between religious freedom and freedom of expression.

To better understand the complexity of the issue, we asked our religious freedom expert Kristina Patring to answer a few questions.

– The debate about the Quran burnings is filled with difficult questions about freedom of expression and religion. The issue is far from settled from a political point of view, and legally there are no precedents to follow.

→ [Q&A about the Quran burnings](#)



THE ROLE OF RELIGIOUS FREEDOM IN SWEDISH FOREIGN AND DEVELOPMENT POLICY

Democracy is declining in many parts of the world, while polarization is increasing, creating tension and putting a strain on values related to culture, religion, and equality. Facing those challenges how can Sweden, as an internationally recognized strong voice for human rights, act within its foreign and development policy? What can decision-makers, officials, and various development actors do to promote an open and democratic culture, in a time of international division?

On 15 November this was a topic at a seminar that was held at the Swedish parliament by the Christian Democrats and the Left Party in collaboration with SMC.

→ [Dr. Nazila Ghanea's presentation](#)

→ [Ulrika Sundberg's presentation](#)

→ [Read the full article here](#)



KRISTINA PATRING ELECTED TO THE ADVISORY COUNCIL ON HUMAN RIGHTS

Kristina Patring, expert advisor at SMC, has been elected as a delegate to the newly formed Advisory Council on Human Rights, an advisory body to the Swedish National Institute for Human Rights. She is one of 20 Swedish human rights experts who have been elected as a delegate.

– I think that the National Institute for Human Rights, and thus its council is very important role to play in our current social development. From the perspective of SMC, we see that national and international aspects are interconnected when it comes to human rights in general, but also specifically in relation to freedom of religion or belief issues says Kristina Patring.

→ [Read the full article here](#)

SMC in Swedish press

Debatt
Det här är din viktigaste agenda, Ulf Kristersson

Vilken agenda har den svenska regeringen? Vi 38 organisationer i civilsamhället efterlyser tydliga besked från regeringen inför årets avgörande FN-mötet.



Klimat- och miljöminister Ramona Poumeekhail (S) och statsminister Ulf Kristersson (M). Foto: Jonas Ekströmér

[read more](#)

DEBATT
Vi är oroliga att Sverige ska överge mycket sköra och fattiga länder

BISTÅND: Biståndet måste präglas av kampanj för mänskliga rättigheter, demokrati och hållbar utveckling, skriver Charlotta Norrby, SMR, Erik Lysén, ACT Svenska kyrkan, Mattias Brumander, Diaconia och Niclas Lindgren, PMU.



DEBATT

Respektens mål är att röda män som lever i fattigdom och konflikter, skriver debattörerna. Bilden Tek Interser hämtad från sitt hus i Sydsudan. (Foto: Sam Mednick, PMU, Emma Måller, Mette Dahlstrand.)

[read more](#)

Muslimer i Sverige förvandlas till en invaderande hotfull massa i Jomshofs narrativ

Replik. Retorik som aktivt skapar ett vi och ett dem för att polarisera vårt samhälle är mycket farlig varhelst den dyker upp. När den kommer från justitieutskottets ordförande är den annu farligare, skriver Kristina Patring.



DEBATT

Detta är en bild från en debatt om hur muslimer i Sverige förvandlas till en hotfull massa i Jomshofs narrativ. (Foto: Sam Mednick, PMU, Emma Måller, Mette Dahlstrand.)

[read more](#)

Tjänster försvinner på kristna biståndsorganisationer efter nedskärningar

"Vi vill inte tystna"

Förstora



[read more](#)

"Snävt synsätt präglar ny biståndspolitik"



Det finns en stor risk att vi lämnar de mänskliga som har störst behov av bistånd åt titt åde, skriver artikelförfattarna. Foto: Khalil Senosi/AP

Svenska företag blir vinnare om regeringens förslag till ny biståndspolitik går igenom – inte mänsklor som lever i fattigdom. Vi är starkt kritiska till en så stor förskjutning, skriver ledare för kristna biståndsorganisationer.

[read more](#)

DN Debatt. "Stöd Ukraina men minska inte det globala biståendet"

[read more](#)

Aid billions lost: Swedish NGOs fear unused aid earmarked for refugees will end up in state coffers, like last year

[read more](#)

Problematiskt att mänskliga rättigheter ses som ett resultat av kristendomen

Replik. Alla behöver kunna vara en del av att äga och göra visionen om de mänskliga rättigheterna till verklighet. Just därför får vi kristna inte säga oss ha monopol på deras existensberättigande, skriver Kristina Patring, Frida Park svart i en länkad ledare.

Förstora



DEBATT

[read more](#)

Experterna: Skulle begränsa demokratin



Minareter, kupoler och halvmånen som tänar som islamistiska monument bör helt tas bort, sa Jimmie Åkesson i sitt tal. Förslagen skulle inkludera religiösfriheten om de genombordas, anser Katherine Cash och Jonas Svensson. Foto: Henrik Montgomery/TT, Svenska missionsrådet, Linnuniversitetet.

[read more](#)

Debatt
19 organisationer: Här har du en reformagenda för mänskliga rättigheter, Forssell

I regeringens förslag lyfte Ulf Kristersson demokrati och mänskliga rättigheter som en utrikespolitisk prioritét för den nya regeringen. Detta betonades civilsamhället som en viktig aktör. Åtta månader senare efterlyser 19 organisationer i Concord Sverige konkreta handlingar i översiges utvecklingspolitik. Foto: Mikael Hellmark/TT



DEBATT

[read more](#)

Networking and working groups

These are the networks we have participated in during 2023. The names are the SMC representatives in each network respectively.

ACT Community of Practice on Religion and Development
Petter Jakobsson

Core Humanitarian Standard (CHS) Alliance
Lennart Nolvall

CONCORD Sweden: Working groups for Aidwatch, Civic Space, Agenda 2030, Environment and Climate
Niklas Eklöv, Johanna Olofsson, Petter Jakobsson

Controller Network for Strategic Partner Organisations (SPO)
Jessica Bragd, Mira Kim, Agnes Rocque

Board of the Ecumenical Center (EKUC)
Eva-Maria Väfors

European Ecumenical Mission Councils
Charlotta Norrby

Fabo Learning Platform Advisory Board
Miriam Mondragon

FORB Learning Platform
Katherine Cash

General Secretary Network
Charlotta Norrby

Joint Commitments on Enhanced Dialogue and Collaboration within Swedish Development Cooperation
Charlotta Norrby

Global Network of Civil Society Organisations for Disaster Reduction (GNDR)
Lennart Nolvall

Human Resources (HR) Network for Ecumenical Center
Kristian Hartman, Carolina Wedemalm

Knowledge Forum for Religion and Development
Petter Jakobsson

Network for Program Directors
Magnus Björk, Hanna Toorell

Nordic Ecumenical Network on Freedom of Religion or Belief (NORFORB)
Katherine Cash, Kristina Patring, Johanna Olofsson

Nordic Ecumenical Development Councils
Charlotta Norrby

Civil Society Organisation (CSO) Methods Network
Miriam Mondragon, Erik Bäckelid

SMC and Christian Council of Sweden (CCS) Mission Theological Working Group
Petter Jakobsson

Space for Grace
Niklas Eklöv, Miriam Mondragon

Swedish Network for Humanitarian Actors (SNHA)
Lennart Nolvall

Swedish Resilience Network
Lennart Nolvall, Miriam Mondragon

The International Partnership on Religion and Sustainable Development (PaRD)
Petter Jakobsson

Board



STEFAN EMILSSON (*Chair*)
The Uniting Church
in Sweden



ANNA-MARIA JONSSON
Interact



CHRISTER ÅKESSON
LM-International

Ordinary members



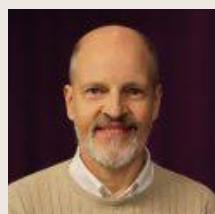
JENNY SVÄNEBERG
Life & Peace Institute



KARIN LAWENIUS
Church of Sweden



LARS-ÅKE WINBERG
ERIKS Development
Partner



ANDERS GÖRANZON
The Swedish Bible
Society



SIRI BJERKAN KARLSSON
ADRA Sweden



LEIF NEWMAN
PMU



ALLAN EKSTEDT
The Leprosy Mission
International
Fellowship



GEORGE JOSEPH
Caritas Sweden

Substitute

MARIA BRUNANDER (*Chair*)
The Uniting Church in Sweden

STEFAN ÖSTMAN
Interact

ANNA CLAESSEN
The Swedish Evangelical Mission

CLAES JOHAN ALEXANDERSSON
Salvation Army

MARIANNE STATTIN LUNDIN
ERIKS Development Partner

HANS KLAHR
ADRA Sweden

MAARIT LILJEGREN
PMU

ERIK SEDIG
LM-International

Committee

Staff

The staff year 2023 was characterised by continued cutbacks. At the beginning of the year, the office had 31 posts, and at the end of the year 24.5 posts. These have been distributed among 37 employees who have been part of the office during 2023, of which 26 are women and 11 are men.

Ten employees have ended their employment: Matilda Pearson, Erik Stenseke, Ann Sundell, Tomas Lindén, Johanna Wasner, Magnus Björk, Kristian Hartman, Viktoria Isaksson,

Agnes Rocque and Niklas Eklöv. Due to reduced funding, the organisation has not been able to keep all posts.

Three coworkers have worked part time during the year: Carolina Wedemalm, Hanna Eklund, and Tomasz Swiesciak. In 2023, we also had the pleasure of receiving a volunteer for the first time, Pamela Mulondani, a student at University College Stockholm. Sofie Twal Hedman, Kristina Patring, and Anna Olsson have been partially on leave during the year.

Staff

CHARLOTTA NORRBY
Secretary General

TONYA LILBURN
Management advisor
(since February)

KRISTIAN HARTMAN
Office manager
(until November)

EVA-MARIA VÄFORS
Administrator

MIRA KIM
Controller

JESSICA BRAGD
Controller

TOMAS LINDÉN
Controller
(until May)

AGNES ROCQUE
Controller
(until November)

EMMALILL HECTOR
Accountant
(part-time)

JOHANNA WASNER
Financial Director
(until May)

MAGNUS LINDGREN
Financial Director
(since September)

CAROLINA WEDEMALM
HR-specialist
(part-time)

Communication, Learning & Advocacy

NIKLAS EKLÖV
Advocacy advisor

JOHANNA OLOFSSON
Head of unit

PETTER JAKOBSSON
Advisor

KRISTINA PATRING
Advisor
Leave of absence (part-time)

KATHERINE CASH
Advisor

MATILDA PEARSON
Communication strategist
(until Marsh)

ERIK STENSEKE
Communications officer
(until Marsch)

ANN SUNDELL
Communications officer
(until April)

VIKTORIA ISAKSSON
Coordinator of communication program
(until November)

HANNA EKLUND
Communications officer
(May to August)

TOMASZ SWIESCIAK
Communications officer,
(Part-time since October)

PAMELA MULONDANI
Volunteer

International Development Cooperation

MAGNUS BJÖRK
Head of unit
(until July)

HANNA TOORELL
Desk officer

ANNA-LENA HANSSON
Desk officer

LENNART NOLVALL
Desk officer

VERA GAHM
Desk officer

JULIA BRANDSTRÖM
Desk officer

VICTORIA PFEIFFER
Desk officer

ANNA OLSSON
Coordinator of trainee program,
Leave of absence (part-time)

MIRIAM MONDRAGON
Advisor

ERIK BÄCKELID
Advisor

SOFIE TWAL HEDMAN
Desk officer,
Leave of absence

RUT ELIASSON
Desk officer,
Leave of absence

Sustainable organisation



NEW MODEL FOR HEALTHY WORK ENVIRONMENT

In 2023, a focused effort was initiated to improve the work environment with the “health factor” model. The employer and union parties agreed on the methodology, where factors conducive to a healthy work environment are identified through different tools, including the employee work environment survey.

The model was introduced at an all-staff meeting, and an action plan was developed, which has been implemented throughout the year. One identified action was the defining of a common work rhythm during the week, giving place for focused work, recovery, reflection, and planning.



CHANGES IN MEETING STRUCTURE

Based on an analysis of risk and health factors in the work environment, new structures and forms for meetings were introduced to develop internal communication, promote learning, and encourage attendance at the office. The staff gather once a week for an information meeting, which is then followed by an interactive session dedicated to learning on a particular theme.

Once a month, the meeting time is extended so that there is an opportunity to delve deeper into and collaborate around internal issues and methodology. Information sharing at the meetings is complemented with postings online, and the plan is to further develop digital channels for internal communication.



EXAMINING NEW FINANCING OPPORTUNITIES

In the fall of 2023 SMC together with Asia Center and organisations within The Nordic Ecumenical Network on Freedom of Religion or Belief (NORFORB), South Asia Forum for Freedom of Religion or Belief (SAFFoRB) and, Southeast-Asia Freedom of Religion or Belief Network (SEAFoRB) formed a consortium to develop a joint project and draft a concept note answering to an EU call for proposals on Freedom of religion or belief (FORB). The aim was to strengthen civil society actors in South and Southeast Asia to promote and protect FoRB, preventing discrimination, intolerance and, violence.

Management report

The annual report is prepared in Swedish kronor, SEK. Unless otherwise specifically stated, all amounts are reported in thousands of kronor (tkr). Figures in brackets refer to the previous year.

General information

SMC is an ecumenical umbrella organisation that, in 2023, had 29 member organisations consisting of churches, congregations, ecumenical organisations, and mission and aid organisations. SMC's mission is to promote collaboration and unity among congregations and Christian organisations, and to be a meeting place for reflection, learning, and capacity building.

2023 was the second year of SMC's five-year operational strategy for 2022-2026. The operational strategy outlines three roles for the organisation: a meeting place for missions from a holistic perspective, a distributor of grants for development cooperation, and an advocate. SMC's operational plan includes an additional role as a sustainable organisation. During the period, SMC will focus specifically on developing three prioritized thematic areas: Faith and democracy, Environment, Climate and Resilience, and Organisation and Partnerships. An important part of SMC's activities is to distribute grants to member organisations through agreements with Sida. In 2023, roughly half of SMC's member organisations received grants from Sida through SMC. The organisation undertakes its own initiatives in the area of freedom of religion or belief, which is funded by the Norwegian Ministry of Foreign Affairs and the Church of Sweden.

The organisation has its seat in Stockholm.

External factors

Various external factors affect operations now and in the future many of which have negative effects. Budget cuts and the government's recasting of aid policy, which has created uncertainty about the conditions for operations throughout the remaining strategy period, have had the biggest impact on the conditions for the office's work in 2023.

The global trend of deteriorating conditions for human rights and democracy, as well as reduced space for civil society to operate to those ends, has an effect also within the national context. During 2023 religious polarisation was evident in Sweden through the Quran burnings and the inflamed political debate that followed. However, a probe of our network's member organisations has shown that most have not been affected to a greater extent by the unrest, even if the security situation for some partners has worsened significantly. However, it is clear that SMC's initiatives regarding freedom of religion or belief and LGBTQ+ have proven to be very timely, not only globally but also within a national context, where the issue is being taken up within several of the SMC network's communities.

Russia's war of aggression in Ukraine of course has a global impact on both the SMC network and our partners around the world and contributes directly to deteriorating living conditions for our target groups and to a reduction in the impact of the efforts.

The war between Israel and Palestine has also had a major impact, not only on the member organisations that forward funds to Palestine but also on SMC's office. During the autumn, Sida carried out an in-depth review of aid to Palestine, which showed that there were gaps in SMC's follow-up of contractual requirements. These have now been corrected following instructions from Sida.

Another external factor that has a major bearing on operations is the environmental and climate crisis, which requires SMC to work more environmentally and climate-consciously, and necessitates a focus on environment, climate and resilience in our financial support as well as our capacity development initiatives and global advocacy. Digital development is also an external factor that we need to monitor – especially regarding the rapidly accelerating growth of artificial intelligence – to be able to utilise its potential and curb its detrimental effects.

Decided important changes in operations

STAFF CHANGES

The year 2023 presented many challenges for SMC. Effects of staff downsizing at the end of 2022, with a cut of around five annual full-time positions, were felt throughout the organisation. Staff turnover and changes in staffing also contributed to a strained situation. Among other things, a managerial position was removed in favour of hiring an HR specialist and increasing management support.

Regarding communications, the office has been required to introduce various temporary solutions while waiting for a decision on possible resourcing and subsequent recruitment. An important issue during the year has been how to adapt operations to the current situation and ensure that goals and resources are in balance. In the work with operational planning for 2024, special emphasis was placed on creating better planning conditions and mapping and clarifying resource availability so that it can be matched with SMC's objectives. This is an important step in adapting the organisation to the new economic conditions.

REVISED COOPERATION AGREEMENT BETWEEN SMC AND CCS

At the end of the year, a new revised agreement was signed between the Christian Council of Sweden (CCS) and SMC. The agreement is the basis for cooperation between the organisations and addresses, among other things, meeting opportunities, areas for cooperation, and other points of importance for cooperation.

TERMINATION AND REDUCTION OF SIDA GRANTS

Sida's decision to end grants means that during the year SMC submitted final reports for the trainee and communication programs as well as its humanitarian support program. There is currently no information about future funds for similar activities. Before the summer of 2023, SMC submitted a concept proposal to Sida regarding a humanitarian capacity development programme for current member organisations and partners; however, it was rejected due to a lack of funds at Sida. SMC does not currently plan to proceed with a new application for humanitarian partnership with Sida.

Even within SMC's development program, resources decreased during 2023 due to a reduction in the government's CSO grant. Budgets were consequently reduced for all SMC agreements with member organisations and partners, which affected the implementation and results of their projects and programmes.

DIVERSIFIED FUNDING

During the spring, SMC continued examining the possibilities of finding new funding partners through two main avenues. The first is to seek monetary support from funds, foundations and institutional donors, and the second is to sell services. After analysing possible returns on time and effort, it was decided that the office should focus primarily on seeking partnerships with funds, foundations, and institutions. At the end of the year, SMC – together with a consortium consisting of, among others, Nordic sister organisations – was invited to apply for EU funds in the area of religious freedom in order to build on the work being done within the NORFORB collaboration. A decision was made to set aside SMC's own funds to develop a project and prepare an application.

To increase SMC's financial stability, the organisation has also reviewed its investment policy and endeavours to work more proactively with capital investment. During the year, a decision was also made to establish an investment council for financial reserves.

Promotion of the purposes of the association

During 2023, the Swedish Mission Council's activities have promoted the association's purposes by offering the member organisations opportunities to participate in meeting places and various types of capacity development. SMC has also represented the member organisations before authorities as well as carried out advocacy work and distributed grants. This has taken place based on the approved operational plan for 2023 and according to the association's statutes.

Results and position

SMC regularly tracks its activities through quarterly and monthly reporting. The following is an account of the economic results and position for 2023. The figures for 2022 are enclosed in brackets.

INCOME

The total revenues amounted to SEK 194,021 thousand (previous year: SEK 230,729 thousand), a decrease of SEK 36,708 thousand from the previous year. This reduction is due to reduced funding from Sida across all four grants. The humanitarian grant was phased out in 2022 and ended at the beginning of 2023, the trainee grant was ended and final report submitted in 2023, as was the communication grant that ended at the beginning of 2023 after the government's 2023 budget cut support. The development grant was also reduced in 2023 following the government's cutbacks.

COSTS

The costs consist of purpose-related costs and administration costs. The purpose-related costs amounted to SEK 188,806 thousand (SEK 225,856 thousand). 90 percent (90 percent) of these costs consist of funds distributed to the Swedish Mission Council's member organisations for various programs and projects. The remaining 10 percent entails SMC office costs related to various areas of activity such as ecumenism and mission theology, freedom of religion or belief, as well administrative costs both for capacity-building work and for handling member organisations, programs and projects. The costs for administration amounted to SEK 4,820,000 (SEK 4,500,000). This refers to costs linked to the finance department, administrative systems, annual audit of the organisation's administration and accounts, preparation of annual reports, board work, annual general meeting, etc.

RESULTS

The operating result before the financial net amounts to SEK 393,000 (SEK 373,000), which is slightly higher than for 2022 but also higher than was budgeted for the year. The higher result compared to the budget is explained primarily by a large staff turnover during the year, which led to vacancies and meant that some of the planned activities could not be carried out.

BALANCE

The balance sheet total of SEK 31,586 thousand is slightly lower compared to the previous year (SEK 26,743 thousand).

Sustainability information

In March 2022, a reorganisation of the office was carried out with the aim of more clearly and effectively responding to the goals of the five-year operational strategy. During 2023, the reorganisation was evaluated internally in several stages to see if adaptions needed to be made at the SMC office given the new, long-term decreases in funding.

Building on the multi-year competence project, carried out with the support of the Safety Council TRS, the office implemented competence development efforts in 2023. These efforts entailed, among other things, personal leadership, change management fundraising, work environment, digitalisation, and administration. The strategies and tools that the project rendered have proven useful in the long term for the work with competence provision.

During the year, SMC has conducted the annual salary survey to identify, address, and prevent unjustified wage differences between men and women. In recruitment, SMC strives to promote a balanced gender distribution and increased diversity.

The environmental action plan for the office, which is based on the environmental assessment produced in 2021, has been partially implemented. Activities include updating climate considerations in new travel guidelines that were drafted during the year.

Ethical and environmental aspects are included in the SMC policy framework. According to our investment policy, investments should only be made in companies that adhere to international norms for human rights, labor rights, the environment, and anti-corruption. SMC should, as far as possible, avoid investments in companies that manufacture or sell weapons, tobacco products, alcoholic beverages, or engage in commercial gambling or pornographic activities.

SMC's procurement policy, which was updated in 2022, includes regulations ensuring that our purchases promote environmentally and climate-sustainable development and thus contribute to the global goal of sustainable consumption and production, as outlined in Agenda 2030. SMC must also ensure that its requirements for choosing suppliers of goods and services consider basic human rights as they are expressed in the core conventions of the ILO. To the greatest extent possible, SMC shall require and review compliance with these standards in its procurements.

Based on the situation in the world, the crisis and security plan has been updated and the management has closely followed its development. Some employees participated in a safety briefing held by an expert at the authority SST.

The employer - union cooperation group has held six meetings this year, according to plan. In addition to these meetings, several extra collaboration meetings and MBL negotiations (Swedish Employment co-determination in the workplace act) have been held due to downsizing, reorganisation, and recruitment. A new central collective agreement between the Employers' Alliance

and the Academic Association and Vision closed in November. There is also a local collaboration agreement. A staff representative has been co-opted to the board since autumn 2021.

During the year, SMC collaborated with the union and employee safety representatives to continue developing systematic work environment management. Among other things, the parties agreed on joint learning about health factors. SMC representatives have participated in four webinars that provided tools and ideas to implement these learnings in 2024. Routines now include annual security checks as well as monthly work environment surveys that focus on psychosocial and organisational factors such as the experience of the work situation, workload, transition to activity-based work and stress level. Results are followed up in an action plan that addresses risk and health factors. Examples of resulting actions are introducing new structures and forms for meetings to develop internal communication, promote learning and encourage attendance at the office. Information sharing at the meetings is complemented with postings online, and the plan is to further develop digital channels for internal communication.

Expected future developments, risks and uncertainties

In December, the government presented its reform agenda for international development, "Development assistance for a new era - freedom, empowerment and sustainable growth". Although the goal of reducing poverty and oppression remained, there was a clear shift towards promoting economic growth and Swedish national interests. There were also signs that the grants distribution model is in question and may change significantly.

Even though effort has been put into creating increased understanding among the political leadership for the negative consequences of proposed reforms, government consultations with SMC and other civil society organisations have been minimal. Within civil society, there are deep concerns about the direction of Swedish development cooperation. The OECD's development committee, DAC, carried out a half-term review of its previous "DAC peer review" this spring, and the review made clear that they too are concerned that changes are happening too quickly and without proper grounding.

A major risk at the moment is the continued trend of decreasing Sida funding, which means that more and more of our work needs to be financed with our own funds, which have also decreased by a fifth in the last two years. This places even higher demands on priorities, within the office and with the board and the network as a whole. The work environment has been negatively affected as cutbacks and restrictions regarding employment have led to increased workload, lack of clarity in areas of responsibility, and stress and anxiety among staff. Uncertainty about the future may mean that staff turnover, which seemed to decrease towards the end of the year, may increase again as employees look around for other opportunities.

Since 2020, SMC's Secretary General has been a member of the working group for the joint commitments between the government and civil society and has been a key contributor to expanding, structuring, and streamlining the group's work. Since November 2023, SMC's general secretary has been chairman of the group, which increased opportunities to influence the effectiveness of the dialogue between the political leadership and civil society.

Through combining resources, the NORFORB collaboration helps us achieve our goals even during cutbacks. SMC needs to consider what role the organisation wants to have in the next phase of the FORB Learning Platform's development, which will focus less on resource development and more on supporting the use of the resources by educators at regional and local levels.

In the efforts to diversify funding, SMC has gained a greater understanding of and insight into what diversification of income sources requires in terms of resources and organisation, and the type of funds that can be accessed. An important lesson is that investments of SMC's own funds are required to build up experience, networks, and competence related to fundraising and that it may take some time before these investments yield a return. It is also clear that new funding partners are not likely to increase SMC's core funding, but rather expand operations in new, sometimes unpredictable directions. SMC should therefore be open to new types of projects and forms of operation but be alert to the effects they may have on the rest of the organisation and SMC's orientation.

Management

At the annual meeting, SMC's member organisations appointed a board with nine regular members and two substitutes (one substitute position has been vacant). The board consists of people with different skills and experience who represent SMC's operations. During the year, the board had five regular meetings and four extra meetings due to, among other things, the government's reductions in the aid budget due to an expected influx of refugees from Ukraine. The board is ultimately responsible for the operations and appoints the general secretary and development committee. The development committee consists of representatives of SMC's member organisations. The committee makes decisions on the distribution of grants over SEK 5 million within development cooperation but can review all decisions. The Secretary General leads the office and participates in the board's work. In 2023, the management team consisted of the Secretary General and managers responsible for the office's units and staff, the finance manager, and the management advisor (adjunct). Over the year, the office's staff contracted from 29 to 24 full-time positions. Several positions were vacant for a large part of the year, including the position of head of the Grants distribution unit, a role which had to be covered by other employees.

Årsredovisning

för

Svenska Missionsrådet

802002-3209

Räkenskapsåret

2023

Styrelsen för Svenska Missionsrådet får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Svenska missionsrådet (SMR) är en ekumenisk paraplyorganisation som under 2023 haft 29 medlemsorganisationer, vilka utgörs av kyrkor, samfund, ekumeniska organisationer och missions- och biståndsorganisationer. SMR har till uppgift att verka för samfunds och kristna organisationers samverkan och enhet och att vara en mötesplats för reflektion, lärande och kapacitetsutveckling.

2023 var det andra året i SMR:s femåriga verksamhetsstrategi för 2022-2026. Verksamhetsstrategin anger tre roller för organisationen: mötesplats för mission ur ett helhetsperspektiv, vidareförmedlare av biståndsmedel samt påverkansaktör. I SMR:s verksamhetsplan finns ytterligare en roll: hållbar organisation. Under perioden ska SMR särskilt satsa på att utveckla tre prioriterade tematiska områden: Tro och demokrati, Miljö, klimat och resiliens samt Organisation och partnerskap. En viktig del av SMR:s verksamhet är att genom avtal med Sida förmedla bidrag till medlemsorganisationerna. SMR hade under 2023 ett avtal med Sida där vi företräder medlemsorganisationerna i relation till Sida. Under 2023 var det drygt hälften av SMR:s medlemsorganisationer som fick del av bidrag från Sida genom SMR. Organisationen genomför även egen verksamhet inom området religions- och övertygelsefrihet som finansieras av norska utrikesdepartementet och även Svenska kyrkan.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Verksamheten påverkas nu och framåt av olika omvärldsfaktorer, varav vi tyvärr ser en negativ trend i många av dem. Det som haft störst påverkan på förutsättningarna för kansliets arbete under 2023 är de nedskärningar och regeringens omstöpning av biståndspolitiken som har skapat osäkerhet kring förutsättningarna för verksamheten under hela den resterande strategiperioden.

Den globala trenden med försämrade villkor för mänskliga rättigheter och demokrati och minskat utrymme för civila samhället att verka påverkar oss därmed även på hemmaplan. Den religiösa polariseringen har under perioden visat sig även i Sverige genom koranbränningarna som fått eldunderstöd från vissa politiska företrädare. En sondering med våra medlemsorganisationer inom vidareförmedlingen har dock visat att de flesta inom nätverket inte har påverkats i större utsträckning av oroligheterna även om säkerhetsläget för några samarbetspartner har försvårats markant. Det är dock tydligt att SMR:s initiativ kring religions- och övertygelsefrihet och hbtqi+ har visat sig ligga mycket väl i tiden både globalt och nationellt i Sverige, där det pågår bearbetning i frågan inom flera av samfunden inom SMR-nätverket.

Rysslands anfallskrig i Ukraina har förstås en global påverkan på både SMR-nätverket och våra samarbetspartner runtom i världen och bidrar både direkt till försämrade levnadsvillkor för våra målgrupper och att insatsernas genomslag minskar.

Även kriget mellan Israel och Palestina har haft stor påverkan för de medlemsorganisationer som vidareförmedlar medel till Palestina, men även för SMR:s kansli. Under hösten genomförde Sida en fördjupad granskning gällande biståndet till Palestina, som visade att det fanns luckor i SMR:s uppföljning av avtalskrav. Dessa har nu rättats i enlighet med anvisningar från Sida.

En annan omvärldsfaktor som har stor bärning på verksamheten är miljö- och klimatkrisen som både tvingar SMR att arbeta mer miljö- och klimatsmart, men även föranleder oss att lägga fokus på miljö, klimat och resiliens i vårt finansiella och kapacitetsutvecklande stöd samt det globala påverkansarbetet. Även den digitala utvecklingen är en omvärldsfaktor som vi behöver hålla ett öga på, och särskilt den snabba framväxten av artificiell intelligens som just nu sker, för att förmå utnyttja dess potential och stävja dess avarter.

Personalförändringar

Kansliet har under 2023 genomgått en tuff period. Effekterna av neddragningar som skedde i slutet av 2022 har pressat personalresurserna med en nedskärning på runt fem årsarbetskrafter. Förändringar har skett i personaltillsättningen, bland annat har en chefsposition tagits bort till förmån för att anställa en HR-specialist och öka ledningsstödet. Inom kommunikationsområdet har kansliet tvingats till olika tillfälliga lösningar i väntan på beslut om möjlig resurssättning och därefter rekrytering. En viktig fråga under året har varit hur man kan anpassa verksamheten till den situation som råder nu och se till att målsättningar och resurser är i balans. I arbetet med verksamhetsplaneringen för 2024 har särskild vikt lagts vid att skapa bättre planeringsförutsättningar och att kartlägga och förtydliga resurstillgången så att den kan matchas med målsättningarna. Detta är ett viktigt steg i att anpassa verksamheten efter de nya ekonomiska förutsättningarna.

Reviderat samarbetsavtal SMR SKR

I slutet av året skrevs ett nytt reviderat avtal mellan Sveriges Kristna Råd (SKR) och SMR. Avtalet ligger till grund för samarbetet organisationerna emellan och tog bland annat upp mötestillfällen, områden för samverkan och andra punkter av vikt för samarbete.

Avslutande och neddragning av Sida-anstag

Beslut från Sida att avsluta anstag innebär att SMR under året lämnat in slutrapporterna för praktikant- och kommunikationsprogrammen samt det humanitära stödet. Det finns i nuläget finns inga besked om framtida medel för liknande verksamhet. SMR skickade, innan sommaren 2023, in en concept note till Sida gällande en humanitär kapacitetsutvecklingsinsats för aktuella medlemsorganisationer och samarbetspartner, som dock fick avslag på grund av brist på medel hos Sida. SMR planerar i dagsläget inte att gå vidare med att söka ett nytt strategiskt partnerskap med Sida inom det humanitära området.

Även inom SMR:s utvecklingsprogram har resurserna minskat under året på grund av en neddragning av regeringens CSO-anstag. Samtliga avtal inom vidareförmedlingen har därför dragits ned med konsekvenser för både medlemsorganisationer och partner.

Breddad finansiering

Under våren har arbetet fortsatt med att undersöka möjligheterna att bredda finansieringen inom ramen för två huvudspår. Det ena är att söka medel från fonder, stiftelser och institutionella givare, det andra att sälja tjänster. Efter analys av möjlig avkastning i förhållande till insats så har beslut tagits att kansliet ska fokusera i första hand på att söka medel från fonder, stiftelser och institutioner. I slutet av året fick SMR möjlighet att söka EU-medel inom religionsfrihetsområdet tillsammans ett konsortium bestående av bland annat nordiska systerorganisationer, för att bygga vidare på det arbete som gjorts inom NORFORB-samarbetet. Beslut togs att avsätta egna medel för att utveckla ett projekt och ta fram en ansökan.

SMR har även sett över sin placeringspolicy hur man kan arbeta mer proaktivt med kapitalplacering, i syfte att öka SMR:s finansiella stabilitet. Under året togs även ett beslut att inrätta ett placeringsråd för finansiella reserver.

FRÄMJANDE AV FÖRENINGENS ÄNDAMÅL

Svenska missionsrådets verksamhet har under 2023 främjat föreningens ändamål genom att medlemsorganisationerna erbjudits delta i mötesplatser och olika typer av kapacitetsutveckling. SMR har även representerat medlemsorganisationerna inför myndigheter samt bedrivit påverkansarbete och förmedlat bidrag. Detta har skett utifrån godkänd verksamhetsplan för 2023 och enligt föreningens stadgar.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Svenska missionsrådet följer regelbundet upp verksamheten genom tertial- och månadsrapportering. Här följer en redovisning av resultat och ställning för 2023. 2022 års siffror står inom parentes.

Intäkter

De totala intäkterna uppgick till 194 021 tkr (föregående år 230 729 tkr) vilket innebär en minskning med 36 708 tkr. Denna minskning beror på minskade anslag från Sida, när det gäller alla fyra anslagen. Det humanitära anslaget fasades ut under 2022 och avslutades i början av 2023, praktikantanslaget avslutades och slutredovisades under 2023 samt kommunikationsanslaget som regeringen i budgeten för 2023 minskade kraftigt och som avslutades i början av 2023. Även utvecklingsanslaget minskade under 2023 efter regeringens neddragningar.

Kostnader

Kostnaderna består av ändamålskostnader samt kostnader för administration. Ändamålskostnaderna uppgick till 188 806 tkr (225 856 tkr), 90 procent (90 procent) av dessa kostnader består av medel som förmedlas vidare till Svenska missionsrådets medlemsorganisationer genom olika program och projekt. Resterande 10 procent avser kostnader på kansliet kopplade till olika verksamhetsområden som ekumenik och missionsteologi, religions- och övertygelsefrihet och kostnader för handläggning av medlemsorganisationer, program och projekt samt kapacitetsstarkande arbete. Kostnaderna för administration uppgick till 4 820 tkr (4 500 tkr). Detta avser kostnader kopplade till ekonomifunktion, administrativa system, årlig revision av organisationens förvaltning och räkenskaper, upprättande av årsredovisning, styrelsearbetet, årsstämma etcetera.

Resultat

Verksamhetens resultat före finansnetto uppgår till 393 tkr (373 tkr), vilket är något högre än för 2022 men och även högre än budgeterat för året. Det högre resultatet jämfört med budget förklaras framför allt av en stor personalomsättning under året vilket lett till vakanser som gjort att en del av planerad verksamhet inte kunnat genomföras.

Balans

Balansomslutningen om 31 586 tkr är något lägre jämfört med föregående år (26 743 tkr).

Flerårsöversikt

Allmänna förutsättningar	2023	2022	2021	2020	2019
Antal medlemmar	29	30	30	31	33
Medelantalet anställda	27	29	31	28	27
Intäkts- och kostnadsanalys (tkr)					
Verksamhetens intäkter	194 021	230 729	291 764	284 673	283 086
Vidareförmedlade Sida-bidrag	-170 499	-204 256	-263 248	-258 548	-257 157
Verksamhetens kostnader - kansliet	-23 129	-26 100	-28 063	-25 326	-25 935
Resultat från finansiella investeringar	0	0	0	0	2
Årets resultat	393	373	453	799	-4
Ekonomisk ställning					
Eget kapital	11 424	11 031	10 658	10 205	9 406
Balansomslutning	31 587	26 743	28 909	66 245	101 033

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

I mars 2022 genomfördes en omorganisation av kansliet i syfte att tydligare och mer effektivt svara upp mot målen i den femåriga verksamhetsstrategin. Omorganisationen har utvärderats internt i flera steg under 2023 för att se om något behöver skruvas på samt hur kansliet tar förändringsarbetet vidare på ett bra sätt givet det nya läget med en långsiktigt lägre finansieringsnivå.

Efter det fleråriga kompetensprojektet som SMR haft med stöd av trygghetsrådet TRS slutförts, har kansliet under 2023 genomfört kompetensutvecklingsinsatser inom bland annat personligt ledarskap, förändringsledning, breddad finansiering, arbetsmiljö, digitalisering och administration. De strategier och verktyg som projektet renderade i har visat sig vara långsiktigt användbara för arbetet med kompetensförsörjning.

SMR har under året genomfört den årliga lönekartläggningen för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor. I samband med rekryteringar strävar SMR efter att främja en jämn könsfördelning och en ökad mångfald.

Miljöhandlingsplanen för kansliet som grundar sig i den miljöbedömning som togs fram 2021, har delvis implementerats. Ett uppföljningssystem har tagits fram för miljöhandlingsplanen för att tydligare ta steg framåt i miljö- och klimatarbetet för kansliet. Det finns ett utkast till reseriktlinjer, då uppfölningsresor sannolikt är den enskilda aktivitet med störst klimatpåverkan i kansliet verksamhet.

Etiska och miljömässiga aspekter är inkluderade i det policyramverk som SMR arbetar utifrån. Enligt SMR:s placeringspolicy skall placering endast ske i bolag som på ett godtagbart sätt efterlever internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljö samt mutor och korruption. SMR ska så långt det är möjligt undvika placeringar i företag som tillverkar eller säljer krigsmaterial, tobaksprodukter, alkoholhaltiga drycker eller bedriver kommersiell spelverksamhet eller pornografisk verksamhet.

FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING SAMT VÄSENTLIGA RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

I december presenterade regeringen sin reformagenda för biståndet ”Bistånd för en ny era frihet, egenmakt och hållbar tillväxt”. Även om målet att minska fattigdom och förtryck låg fast fanns där en tydlig förskjutning mot att främja ekonomisk tillväxt och nationella svenska intressen. Det fanns också tecken på att vidareförmedlingsmodellen är ifrågasatt och kan komma att förändras väsentligt.

Trots att mycket kraft lagts ned på att skapa ökad förståelse hos den politiska ledningen för negativa konsekvenser av föreslagna reformer, har SMR och andra civilsamhällesorganisationer fått mycket lite gehör och känner stora farhågor vart Sverige är på väg som givare. OECD:s utvecklingskommitté DAC gjorde i våras en halvtidsöversyn av sin tidigare ”DAC peer review” i vilken det är tydligt att även de känner en oro för att förändringar sker för snabbt och utan förankring.

Den största risken i nuläget är att den rådande trenden med minskande Sida-finansiering fortsätter, vilket innebär att alltmer av vårt arbete behöver finansieras med egna medel, som också minskat med en femtedel de sista två åren. Detta ställer ännu högre krav på prioriteringar, inom kansliet och hos styrelsen och nätverket i stort. Arbetsmiljön har påverkats negativt då neddragningar och restriktioner gällande anställningar lett till ökad arbetsbelastning, otydlighet i ansvarsområden samt stress och oro hos personalen. Osäkerhet kring framtiden kan innehålla att personalomsättningen, som mot slutet av året såg ut att avta, kan öka igen då medarbetare ser sig om efter andra möjligheter.

SMR:s generalsekreterare har sedan 2020 varit ledamot i arbetsgruppen för de gemensamma åtagandena mellan regeringen och civilsamhället, och har bidragit på ett centralt sätt till att utöka, strukturera och effektivisera gruppens arbete. Sedan november 2023 är SMR:s generalsekreterare ordförande i gruppen, vilket ger en utökad yta att påverka effektiviteten i dialogen mellan politiska ledningen och civilsamhället.

NORFORB-samarbetet hjälper oss att nå våra mål genom att kombinera resurser även under nedskärningar. SMR behöver överväga vilken roll organisationen vill ha i nästa fas av FORB Learning Platform's utveckling som kommer att ha mindre fokus på resursutveckling och mer på att stödja användning av resurserna och stöd för utbildare på regional och lokal nivå.

I arbetet med breddad finansiering har SMR fått större förståelse för och insikt i vad en diversifiering av inkomstkällor kräver i resurser och organisering, och vilken typ av medel som man kan få tillgång till. En viktig lärdom är att det krävs investeringar av egna medel för att bygga upp erfarenhet, nätverk och kompetens kring breddad finansiering och att det kan dröja innan dessa investeringar ger avkastning. Det är också tydligt att breddad finansiering inte i första hand är ett verktyg för att öka egna medel, utan snarare expanderar verksamheten åt nya, ibland oförutsägbara håll. SMR bör därför vara öppna för nya typer av projekt och verksamhetsformer, men vara vaksamma på de effekter som de kan ha på resten av organisationen och på SMR:s inriktning.

FÖRVALTNING

Vid årsmötet utsåg SMR:s medlemsorganisationer en styrelse med nio ordinarie ledamöter och två ersättare (en post som ersättare har stått vakant). Styrelsen består av personer med olika kompetenser och erfarenheter som representerar SMR:s verksamhet, och har under året haft fem ordinarie möten samt fyra extra möten bland annat med anledning av regeringens neddragningar av biståndsbudgeten på grund av

förväntade flyktingströmmar från Ukraina. Styrelsen är ytterst ansvarig för verksamheten och utser generalsekreterare och utvecklingsutskott. Utvecklingsutskottet består av företrädare för SMR:s medlemsorganisationer. Utskottet fattar beslut om förmedling av bidrag över 5 miljoner kronor inom utvecklingssamarbetet, men kan granska samtliga beslut. Generalsekreteraren leder kansliet och deltar i styrelsens arbete. Ledningsgruppen bestod under 2023 av generalsekreteraren och chefer med ansvar för kansliets enheter och stab, ekonomichef samt ledningsstöd (adjungerad). Kansliets personal motsvarade under året från 29 till 24 heltidstjänster. Flera tjänster stod vakanta under en stor del av året, bland annat tjänsten som chef för vidareförmédlingen som täcktes upp av andra medarbetare.

Resultaträkning

Tkr

Not

2023-01-01

-2023-12-31

2022-01-01

-2022-12-31

Verksamhetens intäkter

Medlemsavgifter		2 749	3 016
Bidrag	2	191 084	227 444
Övriga verksamhetsintäkter		188	269
Summa Verksamhetens intäkter		194 021	230 729

Verksamhetens kostnader

Ändamålskostnader	3, 4 5	-188 806	-225 856
Administrativa kostnader		-4 820	-4 500
Summa Verksamhetens kostnader		-193 626	-230 356

Verksamhetsresultat

395

373

Resultat från finansiella poster

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		3	1
Räntekostnader och liknande resultatposter		-6	-1
Summa resultat från finansiella poster		-3	0
Resultat efter finansiella poster		392	373

Årets resultat

393

373

Balansräkning

Tkr

Not

2023-12-31

2022-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier	6	52	75
	52	75	

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	7	5	5
	5	5	

Summa anläggningstillgångar

57 **80**

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		850	2 979
Aktuella skattefordringar		75	0
Övriga fordringar	8	20	2 868
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	566	774
		1 511	6 621

Kassa och bank

Summa omsättningstillgångar		30 018	20 042
		31 529	26 663

SUMMA TILLGÅNGAR

31 586 **26 743**

Balansräkning

Tkr

Not

2023-12-31

2022-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Balanserat kapital	11 031	10 658
Årets resultat	393	373
Summa eget kapital	11 424	11 031

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder	1 082	1 548
Skatteskulder (särskild löneskatt)	0	10
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	10	8 328
Skuld avseende beslutade ej utbetalda bidrag		0
Övriga skulder	11	9 729
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	1 023
Summa kortfristiga skulder	20 162	15 712

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

31 586

26 743

Rapport över förändringar i eget kapital

Tkr

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	10 658	373	11 031
Omföring av föregående års resultat	373	-373	0
Årets resultat		393	393
Utgående eget kapital 2023-12-31	11 031	393	11 424

Kassaflödesanalys
Tkr

Not **2023-01-01** **2022-01-01**
-2023-12-31 **-2022-12-31**

Den lopande verksamheten

Resultat efter finansiella poster	393	373
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, Avskrivningar och nedskrivningar	23	26
Kassaflöde från den lopande verksamheten före förändringar av verksamhetskapitalet	416	399

Kassaflöde från förändring av verksamhetskapitalet

Förändring av kortfristiga fordringar	5 121	-2 474
Förändring av kortfristiga skulder	4 439	-2 539
Kassaflöde från den lopande verksamheten	9 976	-4 614

Investeringsverksamheten

Investeringar i materiella anläggningstillgångar	0	-99
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	-99

Årets kassaflöde

Likvida medel vid årets början	20 042	24 656
Likvida medel vid årets slut	30 018	19 943

Noter

Tkr

Not 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänna upplysningar

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3), Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning och BFNAR 2020:1 (Vissa redovisningsfrågor med anledning av coronaviruset).

Principerna är oförändrade jämfört med föregående räkenskapsår.

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som Svenska missionsrådet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget särskilt anges nedan, till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemsskap i Svenska missionsrådet. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemsorganisationen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner: ändamåls- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader består av sådana kostnader som har ett direkt samband med att uppfylla organisationens syfte och/eller stadgar. De delas in i två kategorier:

- Verksamhetskostnader avseende medel som förmedlas vidare till medlemsorganisationer
- Verksamhetskostnader hos Svenska missionsrådets kansli

Administrationskostnader

Administrationskostnader består av kostnader som behövs för att administrera Svenska missionsrådet. Administration är ett led i att säkerställa en god kvalitet på organisationens interna kontroll och rapportering såväl externt som internt, till exempelvis finansiärer, givare, styrelsen och andra intressenter. Exempel på kostnader är ekonomifunktion, administrativa system, årlig revision av organisationens räkenskaper, upprättande av årsredovisning, styrelsearbete, årsstämma, etc.

Leasing och framtida hyror

Organisationens samtliga leasingavtal redovisas som operationella, d v s leasingavgiften (inklusive första förhöjda hyra) redovisas linjärt över leasingperioden. Även hyror för lokaler är i detta avseende leasingkosntader.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämnda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

BALANSRÄKNINGEN

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Inventarier med ett anskaffningsvärde under 50% av prisbasbeloppet har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar [och nedskrivningar]. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan härföras till förvärvet av tillgången. Bidrag, privaträttsliga och offentligrättsliga bidrag som avser förvärv av materiell anläggningstillgång reducerar tillgångens anskaffningsvärde.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier 5 år

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

Erhållna bidrag där ännu inte villkoren uppfyllts redovisas som skuld.

Not 2 BIDRAG

Bidrag som redovisas som intäkt

	2023	2022
Offentliga bidrag		
Sida	188 707	222 965
Universitets- och högskolerådet (UHR)	1 236	3 072
Stefanusalliansen (Norska UD)	1 040	1 307
	190 984	227 344
Övriga bidrag		
Act Svenska Kyrkan	100	100
	100	100
Totalsumma	191 084	227 444

Not 3 FRAMTIDA LEASINGAVGIFTER OCH HYROR

Svenska missionsrådet hyr framför allt kontorslokaler. Kostnadsfördra hyror uppgick till 849 tkr 2023 (779 tkr 2022). Avtalet om lokalhyra sträcker sig till juni 2024. Framtida hyror förfaller enligt följande:

	2023	2022
Inom ett år	437	849
Senare än ett år men inom fem år	437	437
	437	1 286

Not 4 MEDELANTAL ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSEN

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	20,5	23,6
Män	6,2	5,7
	26,7	29,3
LÖNER, ERSÄTTNINGAR, SOCIALA AVGIFTER OCH PENSIONSKOSTNADER		
Löner och ersättningar till generalsekreterare	786	764
Löner och ersättningar till övriga anställda	11 736	12 514
	12 521	13 278
Sociala kostnader		
Sociala avgifter	4 132	4 424
Pensionskostnader för generalsekreterare	113	137
Pensionskostnader för övriga anställda	702	917
	4 947	5 478
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	17 469	18 756
STYRELSELEDAMÖTER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE		
Andel kvinnor i styrelsen	44 %	44 %
Andel män i styrelsen	56 %	56 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	75 %	85 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	25 %	15 %

Avtal om avgångsvederlag

Svenska missionsrådet har träffat avtal med generalsekreteraren om en uppsägningstid på sex månader vid uppsägning från arbetsgivarens sida, dessutom utgår ett avgångsvederlag motsvarande sex månadslöner.

Not 5 ÄNDAMÅLSKOSTNADER

	2023	2022
Vidareförmelade offentliga bidrag		
ADRA Sverige	14 778	20 336
Ankarstiftelsen	1 546	195
Barnmissionen	7 906	8 724
Equmeniakyrkan	4 895	9 463
Erikshjälpen	30 333	33 313
EFS	165	965
Evangeliska Frikyrkan	11 457	13 037
Frälsningsarmén	2 057	2 416
KFUM Sverige	7 092	9 267
Kristna Fredsrörelsen	14 862	16 656
Kväkarhjälpen	461	1 978
Lepramissionen	10 300	10 777
Life & Peace Institute	5 236	5 853
Läkarmissionen	8 472	9 448
Operation Mercy	1 092	4 210
PMU	48 664	56 147
Svenska Bibelsällskapet	1 105	931
Sveriges Kristna råd	80	540
	170 499	204 256
Övriga ändamålskostnader		
SMR:s kansli	18 308	21 600
	18 308	21 600
Totalsumma	188 806	225 856

Not 6 INVENTARIER

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 599	1 599
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 599	1 599
Netto anskaffningsvärde	1 599	1 599
Ingående avskrivningar	-1 524	-1 498
Årets avskrivningar	-23	-25
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 547	-1 523
Utgående redovisat värde	52	76

Not 7 ANDELAR I ÖVRIGA FÖRETAG

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5	5
Anskaffningar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5	5
Utgående redovisat värde	5	5

Ägarintresset i övriga företag utgörs av följande:

	Org nr	Säte
Ekumeniska centret Stockholm ekonomisk förening	769639-3813	Stockholm

Not 8 ÖVRIGA FORDRINGAR

	2023-12-31	2022-12-31
Fordran MO ej nyttjade bidrag	0	2 216
Övriga kortfristiga fordringar	20	652
	20	2 868

Not 9 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	216	217
Förutbetalda kostnader	350	557
	566	774

Not 10 SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG (inklusive återbetalningar)

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	7 629	14 181
Erhållet under året	193 423	225 850
Ianspråktaget under året	-189 971	-226 033
Återbetalat till Sida under året	-2 753	-6 369
	8 328	7 629

Specifikation av utgående balans

Saldo InfoKom-anslaget - Sida	0	39
Saldo Civsam-anslaget - Sida	8 328	5 575
Saldo Humanitära anslaget - Sida	0	158
Saldo Praktikantanslaget - UHR	0	1 857
	8 328	7 629

Not 11 ÖVRIGA SKULDER

	2023-12-31	2022-12-31
Skuld Sida återbetalning ej utnyttjade medel	-9 123	0
Övriga skulder	-606	-640
	-9 729	-640

Not 12 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner	-547	-883
Sociala avgifter på semesterlöner	-172	-278
Övriga upplupna kostnader	-305	-568
	-1 024	-1 728

Not 13 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Den 1 februari fattade regeringen beslut om en ny, ettårig CSO-strategi. I den anges att egeninsatsen ska vara 10 procent från 2024, vilket innebär en dubblering för SMR:s medlemmar jämfört med tidigare. Regeringen har också annonserat att egeninsatsen höjs till 15 procent från 2025. I slutet av februari gav regeringen Sida i uppdrag att göra en översyn av systemet med svenska strategiska partnerorganisationer, där ett huvudspår skulle vara att gå förbi svenska organisationer och ge stöd direkt till civilsamhället i utvecklingsländer. Regeringen ifrågasätter också särskilt att vissa organisationer vidareförmedlar sina bidrag i flera led, vilket är fallet för SMR. Sida informerade därefter SMR och andra svenska strategiska partnerorganisationer att man säger upp alla avtal per 31 december 2024 och att alla ska få chansen att söka om nya bidrag i en helt öppen utlysning under året. Detta innebär i sin tur att SMR måste säga upp sina avtal med medlemsorganisationerna och dessa i sin tur avtal med sina partnerorganisationer. Även om SMR skulle komma ifråga för ett nytt avtal med Sida, skulle förändringar i upplägget för vidareförmedlingen krävas. Sammantaget ger denna utveckling en bild av stor osäkerhet kring framtida finansiering av SMR:s nuvarande verksamhet.

Vi uppfattar föreningens ekonomi fortsatt vara i balans.

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsmötet 2024-05-21.

FÖR STYRELSEN

Alvik den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Stefan Emilsson
Ordförande

Siri Bjerkan Karlsson

Anders Göransson

Anna-Maria Jonsson

Karin Lawenius

Leif Newman

Jenny Svanberg

Lars-Åke Winberg

Christer Åkesson

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Deborah Harbrecht
Auktoriserad revisor

Peter Karlsson Sjögren
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Svenska Missionsrådet, org.nr 802002-3209

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Missionsrådet för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den icke-kvalificerade revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av Årsberättelse 2023 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är

nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, var sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, var sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, var sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningssättgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningssättgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattnings i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den icke-kvalificerade revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Missionsrådet för år 2023.

Vi tillstyrker att årsstämmans beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisors bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Deborah Harbrecht
Auktoriserad revisor

Peter Karlsson Sjögren