



Svenska
missionsrådet

TRO PÅ EN BÄTTRE VÄRLD

ÅRSBERÄTTELSE 2022








FÖLJ OSS PÅ
SOCIALA MEDIER!

© Svenska missionsrådet 2023
Postadress: Box 14038, 167 14 Bromma
E-post: info@smc.global
Webbplats: www.smc.global
Telefon: 08-453 68 80

Redaktör: Erik Stenseke
Illustrationer: Majsan Sundell, Jenny Wallmark
ISSN: 1651-2243

Omslagsbild: Besök hos kvinnokooperativet La Reine i byn Atti-Atovou i Togo. Fotot är taget i samband med vår uppföljningsresa tillsammans med ADRA Sverige i november 2022. Foto: Jessica Bragd

-  **FACEBOOK**
facebook.com/svenskamissionsradet
-  **INSTAGRAM**
instagram.com/svenskamissionsradet
-  **TWITTER**
twitter.com/SMRtwitt
-  **LINKEDIN**
linkedin.com/company/svenskamissionsradet
-  **YOUTUBE**
youtube.com/svenskamissionsrade1

KLIMATKOMPENSATION

Vi reser en del på Svenska missionsrådet, och i Sverige åker vi tåg. Men framför allt reser vi när vi följer upp våra medlemsorganisationers utvecklingsarbeten med sina samarbetspartner och när vi håller olika utbildningar om till exempel religiös läskunnighet och religions- och övertygelsefrihet. Inför varje resa gör vi en noggrann bedömning av om resan är nödvändig.

Under 2022 gjorde vi 37 flygresor. Genom stöd till VI-skogen klimatkompenserar vi varje resa med 3% av flygresans pris. I CO2 blev det 16 ton 2022, och vi bidrog på så sätt med SEK 5 145 till VI-skogens olika projekt.

Innehållsförteckning

- 4 Vi tror på en bättre värld
- 5 Ljusglimtar trots tuffa tider
- 6 Mötesplatser
- 7 Påverkan
- 8 Vidareförmedling
- 12 Hållbar organisation
- 13 40 publiceringar i svensk press
- 14 Nätverk och arbetsgrupper
- 15 Styrelsen
- 16 Personal under 2022
- 18 Ny på posten ett speciellt år
- 19 Årsredovisning 2022
- 33 Revisionsberättelse
- 36 Våra medlemsorganisationer



Fyra roller i den nya strategin

Vid Svenska missionsrådets årsmöte 2021 beslutades om en ny verksamhetsstrategi för 2022-2026 under parollen Tro på en bättre värld. Strategin bygger på tre tydliga roller för SMR: Mötesplats för mission, påverkansaktör (med särskilt fokus på religionsfrihet och religiös läskunnighet) och vidareförmedlare av pengar till internationellt arbete. Dessutom finns en intern roll, att vara en hållbar organisation. Utifrån dessa fyra roller har vi samlat och sorterat notiser från året som gått, inklusive länkar för mer läsning på smc.global.

 Läs om [verksamhetsstrategin för 2022-2026](#) på smc.global

Vi tror på en bättre värld

I **NÄSTAN VARJE** by och samhälle runt om i världen finns en kyrka, ett tempel eller en moské som samlar människor till gemenskap. För många är detta en viktig mötesplats. Oavsett om du tror eller inte, är kunskap och förståelse för hur religiösa aktörer och traditioner påverkar våra samhällen nödvändigt för att skapa goda samarbeten.

Svenska missionsrådet (SMR) är en paraplyorganisation för kyrkor och organisationer på kristen grund som arbetar för mänskliga rättigheter, global rättvisa och minskad fattigdom.

Sedan 1912 har vi varit en mötesplats för samtal om mission, den globala utvecklingen och religionens roll i samhället.

Vi tror att vi kan vara med och förändra världen tillsammans med våra medlemsorganisationer! Men det innebär inte att arbetet är lätt. Tvärtom utmanar det oss att alltid ställa svåra frågor om hur vi kan bidra till en bättre värld så att vi ger hopp om skapelsens framtid.

Vår vision är att Guds rike gestaltas i världen. Tänk dig en värld befriad från fattigdom och förtryckande strukturer, där människor kan påverka sin egen situation och där Guds skapelse förvaltas med ansvar inför kommande generationer. Det jobbar vi och våra medlemsorganisationer för.



SMR 2022-2026
STRATEGISKA ROLLER
OCH TEMATISKA OMRÅDEN



Foto: Melker Dahlstrand

Ljusglimtar trots tuffa tider

ÅRET 2022 HAR VARIT ett turbulent år för SMR med tvära kast att förhålla sig till. Neddragningar, regeringsskifte och påföljande omläggning av biståndspolitiken ledde till stora förändringar som tog tid och kraft att hantera.

– Året började väldigt bra och spännande då vi klickade igång vår femåriga verksamhetsstrategi och fick nya långa avtal med Sida inom CSO- och info/kom-anlagen. Men sen blev det otroligt tufft när regeringen aviserade neddragningar i anslagen. Även om vi till sist lyckades begränsa neddragningarna i CSO-anlaget var skadan redan skedd, berättar generalsekreterare Charlotta Norrby.

Nästa kalldusch kom dagen före julafton då nya regeringen gav besked att info/kom i stort sett skulle upphöra och CSO-anlaget minska 10 % från 2023 och framåt. Något som till viss del var svårt att förutse baserat på de signaler som skickats tidigare, menar Charlotta.

– Regeringen gick ut med att de ville fokusera på civilsamhället, men det syns inte i den budget som de har lagt för 2023. Allt tyder på stora reformer framöver men det är svårt att förutse vilka de blir – mycket av det som varit tongivande i svenskt bistånd känns inte längre lika självklart och det skapar osäkerhet och oro både hos oss och bland våra medlemsorganisationer.

Trots ryckigheten i förutsättningarna har man ändå jobbat på utifrån de målsättningar som satts för året. Ett tydligt fokus var att fortsätta utveckla vidareförmedlingen både genom effektivisering och mer strategisk integration av tvärperspektiv såsom jämställdhet. Mycket tid satsades även på påverkansaktiviteter, vilket gett utdelning bland annat genom att neddragningarna inom CSO-anlaget begränsades så att det mesta ändå kunde vidareförmedlas som planerat.

– Det var en strategisk seger för oss. En annan är att regeringens proposition om demokrativillkor för samfund och civilsamhällesorganisationer nu lagts ner – där har vi under året haft en viktig roll i att påtala det orimliga existentiella hot som ett sådant villkor utgör för svenska organisationer, säger Charlotta.

Andra framgångar som Charlotta nämner är lanseringen av The Local Changemakers Course och den digitala on demandkursen FORB for all. SMR har även tagit viktiga steg i att synas på den internationella arenan genom att anordna ett seminarium på miljökonferensen Stockholm+50 i juni.

– Och under året skickade vi ut 30 praktikanter, vilket är fler än någonsin. Det känns väldigt roligt även om det anslaget nu dras in av Sida, säger Charlotta.

Året 2022 var även det sista med humanitärt stöd från Sida, och där gick SMR mål med flaggan i topp efter ett år fyllt av kapacitetsutveckling för partners. Nu hoppas Charlotta att den strategi kring breddad finansiering som SMR tagit fram ska leda till fler möjligheter och mindre sårbarhet för organisationen.

– Det är fantastiskt vad personalen har lyckats genomföra trots att det varit ett tufft år. Styrelsen har också varit ett väldigt stort stöd i att klara av neddragningarna och anpassa verksamheten. Vi klarade av den här krisen gemensamt, men det är inte över än – vi kommer behöva fortsätta kämpa tillsammans under de kommande åren.

Läs mer om vad som hänt under året på kommande sidor!

Mötesplatser

Innovativa medlemsdagar

CIRKA 170 DELTAGARE från hela världen samlades i februari digitalt för att lära sig mer om superkrafterna i vårt nätverk, med fokus på innovation och grön omställning.

Alan AtKisson, chef för avdelningen för partnerskap och innovation på Sida, jämförde innovation med mission på det inledande seminarieret:

– Mission handlar om att tänka stort. Man börjar med något litet för att förändra och åstadkomma något visionärt och transformativt.

I Kenya har Barnmissionens samarbetspartner lyckats förändra skolornas läroplan genom att vara innovativa i praktiken.

– Det handlar inte bara om att prata om idéer utan också om att dra nytta av våra olika kompetenser och förmågor för att tillsammans åstadkomma förändring, berättade Mercy Murigi från Children's Mission.

👁️ Läs [en längre sammanfattning](#) och [en intervju med Alan AtKisson](#) på [smc.global](#)



På plats under Kyrkornas världsrad

PÅ SENSOMMAREN MÖTTES omkring 4 000 delegater för Kyrkornas världsrad's generalförsamling i Karlsruhe. SMR och FORB Learning Platform hade bland annat det stora förtroendet att medfacilitera en ekumenisk konversation om religions- och övertygelsefrihet (FORB).

– Vi har knutit många värdefulla kontakter och kunnat inhämta inspiration för vårt arbete framåt. Den fantastiska möjlighet som vi i SMR fick att stärka kapacitet och påverka i FORB-frågorna är något vi är extra stolta över, kommenterade generalsekreterare Charlotta Norrby.

👁️ Läs [en rapport från KV-dagarna](#) på [smc.global](#)



Enhetschef Niklas Eklöv sprider kärlek digitalt under medlemsdagarna 2022.

Missionens hjärta och jubileum

I **SLUTET AV OKTOBER** samlades ett 25-tal deltagare från vårt nätverk för en temadag kring mission med rubriken "Missionens hjärta". Under förmiddagen diskuterade Mats-Jan Söderberg, Kristina Patring och Micael Grenholm vilka uppoffringar det innebär att stå upp för sin tro och mänskliga rättigheter, både ute i världen och i det allt hårdare svenska debattklimatet. Vad får det kosta och vilka risker är vi beredda att ta?

Senare under dagen fick deltagarna lufta tankar kring hur medlemsorganisationernas värdegrund och teologi syns i mobilisering, engagemang och kommunikation. Är exempelvis givande i själva verket en form av lärjungaskap, och kan man betrakta insamlingsarbetet som vittnesbörd? Från SMR:s sida presenterades planer på regelbundna återkommande arrangemang med missionsdiskussioner, och teologpraktikant Tilly Hilariusson berättade om sin pågående studie av ungas engagemang.

– Det känns fint att få mötas för att gräva ner oss i de här frågorna. Vi får lära oss av varandra och komma till nya insikter. Det är viktigt att samtalen om vad mission egentligen är får fortsätta leva, och det hoppas vi kunna bidra till genom att anordna fler mötesplatser i samma anda framöver, sammanfattade Petter Jakobsson, teologisk rådgivare och en av initiativtagarna till dagen.



Mot slutet av Missionens hjärta uppmärksammades också ett litet jubileum – 2022 var det 110 år sedan Svenska missionsrådet grundades, vilket firades med tårta och sång!

Påverkan

Oro för lagförslag om civilsamhället

UNDER VÅREN PRESENTERADE regeringen ett lagförslag med nya demokrativillkor för statligt stöd till civilsamhället och trossamfunden i Sverige. Tydliga villkor för stöd är bra, men vår analys visade på stor risk för minskad rättssäkerhet om förslaget godkänns av riksdagen. Därför mobiliserade vi tillsammans med Sveriges kristna råd och andra i det svenska civilsamhället för att ändra förslaget.

Glädjande nog drog den nya regeringen tillbaka förslaget så snart den tillträdde under hösten. Inför omtaget förväntar vi oss nu en initierad och rättighetsbaserad dialog mellan företrädare för regeringen, civilsamhället och trossamfunden.

👁️ Läs [vår senaste nyhet i ämnet](#) och hitta [en av våra debattartiklar om lagförslaget](#) på [smc.global](#)

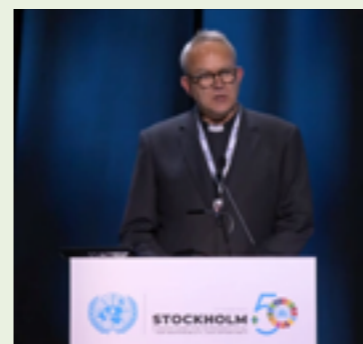
Mobilisering i tro för klimatet

I **VÅRT NÄTVERK** möter vi många av dem som ytterst drabbas av klimatförändringarna. Vi jobbar för att de ska få inflytande över beslut som fattas på internationell nivå. Och vi tror att religion kan mobilisera och motivera fler att delta i en grön omställning.

I maj reste vi med en delegation av våra medlemsorganisationer och deras partner till FN-konferensen GP2022 i Indonesien för att beslutsfattare skulle få höra hur de arbetar lokalt med resiliens och katastrofriskreducering.

Några veckor senare deltog vi i klimatomötet Stockholm +50 med ett interreligiöst uttalande och seminarieret *Faith in Earth – a deep conversation on religious perspectives on the way forward for a healthy planet* tillsammans med bland andra UNEP-initiativet Faith for Earth.

👁️ Läs om [GP2022](#) och [Stockholm+50](#) på [smc.global](#)



Petter Jakobsson i plenum på Stockholm +50: "We affirm that faith and indigenous leaders and actors have the potential to play an essential role in shaping global environmental governance."



Nu kan alla bli Local Changemakers

RELIGIONS- OCH ÖVERTYGELSEFRIHETEN kränks på många håll i världen, men från gräsrotsnivå går det att arbeta för förändring. Den 25 maj lanserades Local Changemakers Course tillsammans med FORB Learning Platform, och där erbjuds ett lättillgängligt kursmaterial som kan användas av alla som vill hålla en utbildning i sitt lokala sammanhang. På [forb-learning.org](#) kan färdiga Power-Point-presentationer, pedagogiska övningar och en manual för kursledare laddas ner helt gratis. Materialet kan användas i sin helhet, men också justeras för olika kontexter.

– Förhoppningen är att den här enkla, flexibla approachen ska kunna skala upp lärandet om mänskliga rättigheter och religionsfrihet, sade Katherine Cash, rådgivare på SMR och kursmaterialets författare.

Kursen har tagit närmare två år att utveckla, och arbetet med att översätta den till fler språk pågår fortfarande. I dagsläget finns materialet på engelska, franska, arabiska och urdu, men mer är alltså på gång.

👁️ Läs mer om [kurslanseringen](#) på [smc.global](#)

En hundradel för världen

VI SKA TA EMOT FLYKTINGAR MEN INTE BETALA MED BISTÅNDET. Det var rubriken på ett upprop i DN från de kristna samfundet, som inför valet samlades i nätverket *En hundradel för världen*. Namnet syftade på det löfte Sverige sedan många år stått fast vid om att ge en procent av BNI, det vill säga en hundradel av vårt gemensamma välbefinnande, i internationellt bistånd.

SMR ställde sig bakom initiativet och uppmanade våra medlemmar att göra detsamma. I mars bjöd vi in till ett möte för att dela information om våra respektive organisationers påverkansarbete inför valet och där introducerade vi En hundradel för världen.

Vi var också aktiva i CONCORD:s arbete inför valet, inte minst kampanjen Rädda biståndet, som samlade in 20 431 namnunderskrifter.

👁️ Läs mer om [En hundradel för världen](#) på [smc.global](#)

Vidareförmedling



Hanna Møllergård, Marta Huretska, Viktor Serbulov, Vera Gahm och Martin Hedberg på Ekumeniska centret.

Stort engagemang för Ukraina

I MAJ FICK SMR:S KANSLI BESÖK av Marta Huretska och Viktor Serbulov från KFUM Ukraina, som berättade om sitt arbete med att stötta unga i Ukraina som drabbas hårt av kriget. Med i mötet var också Martin Hedberg från KFUM Sverige, som länge har samarbetat med KFUM Ukraina, bland annat med Sidabidrag via medlemskapet i SMR. Inom SMR:s nätverk finns många band till civilsamhället i Ukraina och många av medlemsorganisationerna har mobiliserat stöd genom insamlingar, bön och demonstrationer.

👁️ Läs mer om [KFUM Ukrainas besök](#) på [smc.global](#)

Nedskärningar fick stora konsekvenser

UNDER 2022 ÄGNADE KANSLIET, medlemsorganisationer och samarbetspartner mycket tid åt att hantera regeringens omfördelning av medel från biståndsanslaget för att finansiera flyktingmottagandet från Ukraina. För SMR innebar det en nedskärning på 39 procent av utvecklingsanslaget och knappt 25 procent av kommunikationsanslaget. I början av sommaren beslutade utrikesdepartementet dock att återföra pengar till biståndsbudgeten, eftersom antalet flyktingar från Ukraina blev lägre. Det innebar att SMR:s utvecklingsanslag återställdes medan nedskärningen kvarstod för kommunikationsanslaget.

👁️ Läs mer om [vårens nedskärningar](#) på [smc.global](#)

Praktikantprogrammet fñas ut

SIDA BESLUTADE I MAJ att fnsa ut stödet till Universitets- och högskolerådet som hanterat anslaget och som i flera år finansierat SMR:s praktikantprogram. Under 2022 kunde 30 ungdomar resa ut för att genomföra praktik hos EFS, EFK:s, PMU:s och Läkarmissionens samarbetspartner i bland annat Paraguay, Tanzania och Irak. Sida undersöker nu andra former för att bedriva praktikantverksamhet.

👁️ Läs mer om [utfasningen](#) på [smc.global](#)

Första partnerbesöket efter pandemin

DE SENASTE ÅREN har kontakten med samarbetspartner runtom i världen varit digital, men i november fick vi äntligen möjlighet till en fysisk uppföljningsresa igen. Tillsammans med ADRA Sverige åkte Lennart Nollval, handläggare, och Jessica Bragd, controller, till Togo för att bland annat titta på hur man mäter resultat med hjälp av metoden Outcome Mapping. Emmanuel Atchow på ADRA Togo är positiv till metoden:

– Det är ett nytt sätt att tänka och arbeta som gör att vi involverar fler människor. Det är visserligen krävande och intensivt men mycket intressant och jag tror att det kommer att ge oss bättre resultat.

👁️ Läs mer om [Togoresan](#) på [smc.global](#)

Emmanuel Atchow har efter 14 år på ADRA Togo lång erfarenhet av uppföljning och resultatmätning.



Satsning på intern styrning och kontroll

UNDER 2022 STARTADE SMR ett projekt för att förebygga att verksamheten utsätts för korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter. Projektet går ut på att SMR:s kansli, SMR:s medlemsorganisationer och deras samarbetspartner stärker sina system för intern styrning och kontroll och på så sätt kan garantera en god förvaltning av de medel SMR erhåller från Sida och andra givare. Under året genomfördes 5 utbildningar med 173 deltagare från 25 länder.

Våra anslag förändrar världen

VI FÖRMEDLAR PENGAR till arbete runt om i världen och även i Sverige. Det är främst projekt inom fyra olika anslag: utvecklingssamarbete, kommunikation, humanitärt bistånd och möjlighet att göra praktik. Bidragen är finansierade av Sida och Universitets- och högskolerådet (UHR) som handhar praktikantanslaget.

SÅ HÄR ÄR VI MED OCH FÖRMEDLAR DET SVENSKA BISTÅNDET!

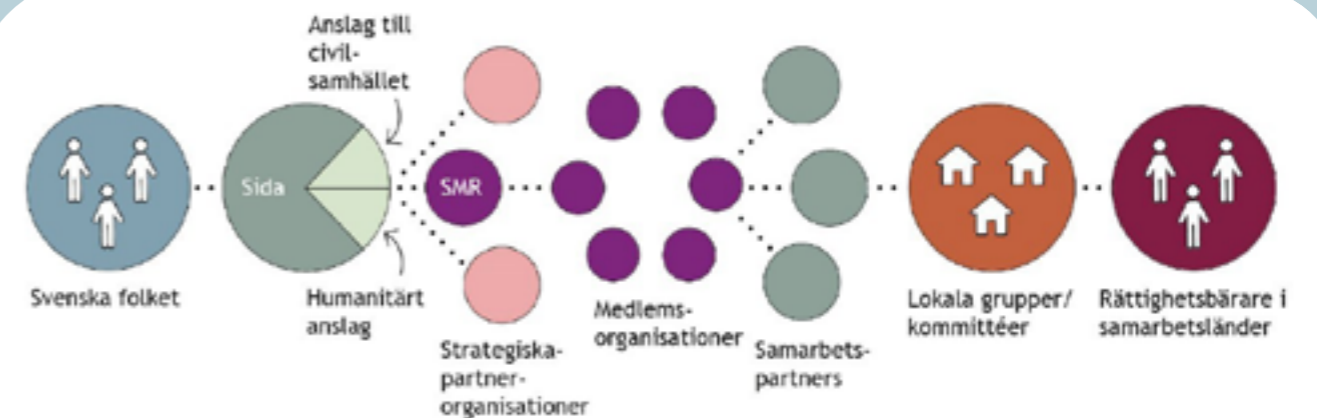
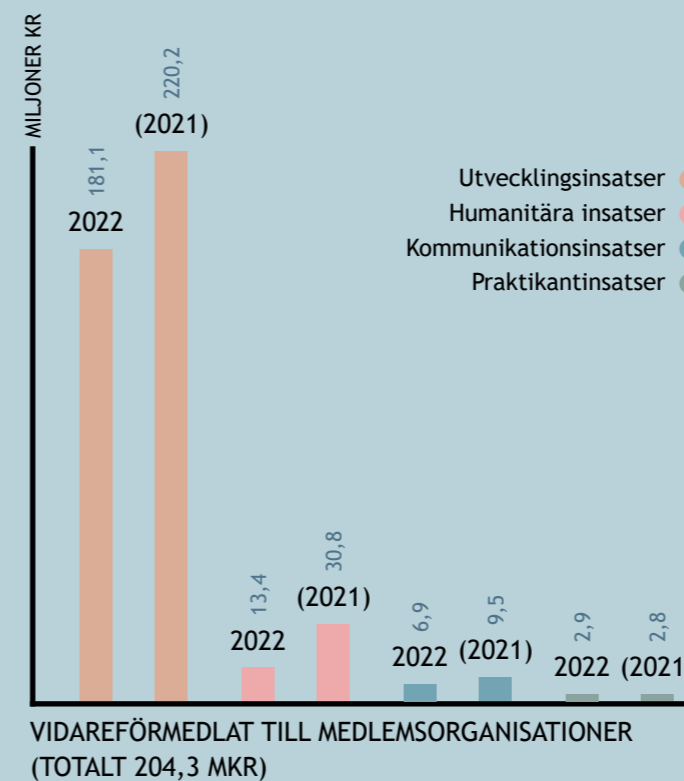


Illustration © Majsan Sundell



Löpande arbete med avvikelser och klagomål

KLAGOMÅL OCH AVVIKELSER hanteras utifrån den antikorrupsionspolicy som antagits av Svenska missionsrådets styrelse. Vid misstanke om att SMR brister i sina åtaganden kan vem som helst göra en anmälan i klagomålshanterings-systemet på hemsidan eller via e-post. Under året har inga ärenden inkommit på detta sätt.

Avvikelseärenden relaterar främst till bidragsförmedlingen. Vi, och de vi förmedlar pengar till, är skyldiga att rapportera och hantera varje typ av misstanke om korruption och maktmissbruk.

Under året har totalt sex avvikelseärenden hanterats varav två nya inkommit. Tre ärenden har slutrapporterats till Sida.



Utvecklingsinsatser

I det civila samhället är kyrkor och andra organisationer viktiga för att nå och stärka enskilda människor genom till exempel utbildning, föreningsliv och entreprenörskap för att nå långsiktig förändring. Under 2022 förmedlade SMR bidrag till 43 utvecklingsinsatser genom 17 medlemsorganisationer och deras samarbetspartner. En del av insatserna består av stora program där det ingår flera projekt.

Kommunikationsinsatser

Våra medlemsorganisationer har stora nätverk för att skapa opinion, folkbilda och påverka om globala utvecklingsfrågor i Sverige. Under 2022 pågick nio insatser genom åtta medlemsorganisationer och en påverkansinsats genom SMR:s kansli. Under året drogs anslaget ned med nästan 25 procent, vilket gjorde att många aktiviteter fick ställas in eller skjutas fram.

Praktikantinsatser

Inom våra medlemsorganisationer finns många ungdomar med intresse för globala frågor. Genom praktik hos samarbetspartner kan de få erfarenheter och kontakter för livet. Under 2022 gjorde 30 ungdomar praktik genom EFS, EFK, PMU och Läkarmissionen hos samarbetspartner i Tanzania, Uganda, Kenya, Paraguay, Zambia, Thailand, Etiopien, Irak, Indien, Palestina, och Somaliland.

Humanitära insatser

Vårt humanitära stöd är inriktat på lokala organisationer som redan finns på plats när en kris inträffar, och som stannar kvar efteråt. De vet bäst vad som behövs för att bygga motståndskraft för framtida utmaningar. Under 2022 fick tre långsiktiga humanitära insatser stöd genom PMU och ADRA. Stödet fasas ut under 2023.

Hållbar organisation

Förändringar på SMR:s kansli

EN OMORGANISATION AV KANSLIET genomfördes i mars för att matcha den nya verksamhetsstrategin 2022-2026. Nu finns två operativa enheter samt en stab som ska främja en hållbar organisation.

Enheten för kommunikation, mötesplats och påverkan (KOMP) samordnar SMR:s roller som mötesplats för mission och som påverkansaktör. Enheten har även ansvar för området Tro och demokrati samt att driva SMR:s kommunikationsarbete framåt.

Enheten för vidareförmedling (VF) ansvarar för SMR:s roll som vidareförmedlare av olika anslag till medlemsorganisationerna. Särskilt fokus för enheten ligger på områdena Miljö, klimat och resiliens samt Organisation och partnerskap.

👁️ Läs mer om [den nya organisationen](#) på [smc.global](#)

Nya digitala plattformar

2022 VAR ÅRET DÅ VI LANSERADE ett nytt system för hanteringen av våra insatser, Lime, och en alldeles ny hemsida. Vi vill underlätta samarbetet med våra medlemsorganisationer med hjälp av Lime, där all handläggning och kommunikation för vidareförmedlingen görs. Nya webben ser vi som en "sambandscentral" där vi berättar om vårt eget arbete. Vi länkar också vidare från webben till fördjupningsmaterial på [Fabo](#) och [FORB Learning Platform](#) för den som vill lära sig mer om till exempel religiös läskunnighet och religionsfrihetsfrågorna, som ligger oss varmt om hjärtat.

👁️ [Besök www.smc.global](#)

👁️ [Läs mer om Lime](#)



Många medlemsorganisationer tog chansen att bidra till det fortsatta arbetet med strategin för breddad finansiering vid en workshop i oktober.

Breddad finansiering behövs

SMR:S FINANSIERING KOMMER i dagsläget huvudsakligen från Sida, vilket visat sig vara sårbart under 2022.

– Att luta sig mot en huvudsaklig finansiär som dessutom styrs av politiska beslut skapar osäkerhet för hela vårt nätverk. Det märktes särskilt i våras då regeringen tillfälligt begränsade biståndsbudgeten. Därför behöver SMR både bredda och diversifiera sina intäkter för framtiden, säger generalsekreterare Charlotta Norrby.

Ett strategiarbete har påbörjats, där en första kartläggning ger vid handen att även medlemsorganisationerna bör ha egna strategier för breddad finansiering, vilket många också redan har. Viktigt här är att SMR inte konkurrerar genom att ägna sig åt insamling eller genom att söka pengar från samma finansiärer, om det skulle missgynna medlemsorganisationers möjligheter.

Sökandet efter breddad finansiering fortgår parallellt med fortsatta krav på att en hundradel av Sveriges BNI avsätts till internationellt bistånd.

👁️ Läs mer om [finansieringsarbetet](#) på [smc.global](#)

40 publiceringar i svensk press

SMR HAR UNDER 2022 varit synligare i media jämfört med året innan. Det har funnits mycket att kommentera och debattera när såväl inrikes- som utrikespolitik varit turbulent.

De flesta publiceringar handlar om bistånd – särskilt i samband med vårens avräkningar, det kritiserade lagförslaget om demokrativillkor, valrörelsen och den nya regeringens biståndspolitik. Vi har även fortsatt synas som expert i frågor om religionsfrihet, framförallt i kristen press.

22 av publiceringarna var debattartiklar i bland andra Dagen, Svenska Dagbladet, Aftonbladet, Expressen och Altinget men också ett flertal lokaltidningar. De flesta debattartiklar har vi skrivit i samarbete med andra som CONCORD, medlemsorganisationer, generalsekreterarnätverket och resiliensnätverket.

Störst exponering har vi haft i tidningen Dagen med 14 publiceringar.



👁️ Läs [debattartikeln om nedskärningar](#) i Expressen



👁️ Läs [om religionsfrihetskonferensen](#) i Dagen



👁️ Läs [debattartikeln om demokrativillkor](#) i SvD



👁️ Läs [debattartikeln om ny biståndspolitik](#) i Dagen

👁️ Läs mer om [hur vi arbetar gentemot media](#) och vad vi uttalar oss om på [smc.global](#)

Nätverk och arbetsgrupper

Det här är de nätverk vi varit med i under 2022. Namnen är de personer som representerat SMR i respektive sammanhang.

ACT Community of Practice on Religion and Development, Petter Jakobsson

CHS Alliance, Lennart Nolvall

CONCORD Sverige: Arbetsgrupper för Aidwatch, Civic Space, Agenda 2030, Miljö och klimat, Niklas Eklöv, Johanna Olofsson, Petter Jakobsson

CONCORD Sverige: Kommunikationsnätverket, Matilda Pearson, Viktoria Isaksson

Controllernätverket, Agnes Rocque

Ekumeniska Centrets styrelse, Johanna Wasner

European Ecumenical Mission Councils, Charlotta Norrby

European Religious Liberty Forum, Kristina Patring

FORB Learning Platform, Katherine Cash, Erik Stenseke

Generalsekreterarnätverket, Charlotta Norrby

Gemensamma åtaganden för stärkt dialog och samverkan inom utvecklingsarbetet (GÅ), Charlotta Norrby

Global Network for Disaster Risk Reduction (GNDR), Lennart Nolvall

HR-nätverket på Ekumeniska Centret, Linda Jägerskog

Kunskapsforum för religion och utveckling, Petter Jakobsson, Niklas Eklöv, Johanna Olofsson

Nordic Ecumenical Network on Freedom of Religion or Belief (NORFORB), Katherine Cash, Kristina Patring, Johanna Olofsson, Niklas Eklöv

Nordiska missionsråden, Charlotta Norrby, Niklas Eklöv, Johanna Olofsson

Nätverk för HR-chefer inom biståndsverksamhet, Linda Jägerskog

Nätverk för praktikantprogrammet, Anna Olsson

Nätverk för info/kom-anlaget, Viktoria Isaksson

The International Partnership on Religion and Sustainable Development (PaRD), Petter Jakobsson

Programchefsnätverket, Hanna Mellergård, Hanna Toorell

Ramorganisationernas metodnätverk, Miriam Mondragon, Erik Bäckelid

Resiliensnätverket, Lennart Nolvall

Religious Liberty Partnership, Kristina Patring

SMR-SKR Missionsteologisk arbetsgrupp, Petter Jakobsson

Space for Grace, Niklas Eklöv, Miriam Mondragon

Svenska nätverket för humanitära aktörer (SNHA), Isa-Lei Moberg

Säkerhetsnätverket, Linda Jägerskog

Styrelsen och utskottet

ORDINARIE LEDAMÖTER



Stefan Emilsson
Equmeniakyrkan
(ordförande)



Anna-Maria Jonsson
Evangeliska Frikyrkan



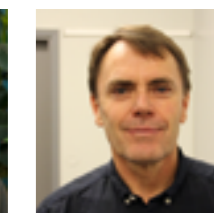
Christer Åkesson
Läkarmissionen



Jenny Svanberg
Life & Peace Institute



Johan Hasselgren
Svenska kyrkan



Lars-Åke Winberg
Erikshjälpen

ERSÄTTARE



Leif Newman
PMU



Lotta Sjöström Becker
Kristna Fredsrörelsen



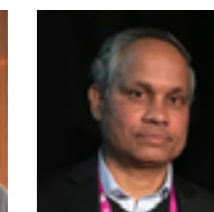
Siri Bjerkan Karlsson
ADRA Sverige



Anders Göranson
Svenska Bibelsällskapet



Allan Ekstedt
Lepramissionen



George Joseph
Caritas Sverige

UTSKOTTET

Maria Brunander (ordförande)
Equmeniakyrkan

Anna Claesson
EFS

Marianne Stattin Lundin
Erikshjälpen

Stefan Östman
Evangeliska Frikyrkan

Claes Johan Alexandersson
Frälsningsarmén

Hans Klahr
ADRA Sverige

Kam Koolash
Läkarmissionen

Maarit Liljegren
PMU

Anders Hagström (till september)
Ankarstiftelsen



Den nyvalda styrelsen presenterar sig i samband med årsmötet 2022.

Personal under 2022

PERSONALÅRET 2022 har präglats av den nya organisation som trädde i kraft i mars, och efter pandemin har en återgång till fysiska arbetsformer skett samtidigt som de digitala lärdomarna bejakats. Vårens nedskärningar innebar att planerade rekryteringar fick pausas, vilket innebar att ansvar och arbetsuppgifter fick fördelas bland befintlig personal under hösten i väntan på att vakanta tjänster kunde tillsättas. Under 2022 har vi varit totalt 34 stycken medarbetare på kansliet, varav 26 kvinnor och

8 män. Dessutom har vi under hösten haft förmånen att ha en praktikant på plats.

Nya medarbetare under året är: Kristian Hartman och Mira Kim. Fem personer har avslutat sin anställning under 2022: Linda Jägerskog, Kristoffer Karlsson, Hanna Møllergård, Isa-Lei Moberg och Annika Schabbauer. Niklas Eklöv var tjänstledig under hösten 2022.



Personalstyrkan på höstupptakt i augusti 2022.

STABEN



Charlotta Norrby
Generalsekreterare



Linda Jägerskog
Kanslichef
(till juli)



Kristian Hartman
Kanslichef
(från november)



Johanna Wasner
Ekonomichef



Eva-Maria Väfors
Administratör



Agnes Rocque
Controller



Emmalill Hector
Controller &
ekonomihandläggare



Jessica Bragd
Controller



Tomas Lindén
Controller



Mira Kim
Controller
(från november)

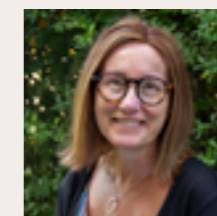
ENHETEN FÖR KOMMUNIKATION, MÖTESPLATS, PÅVERKAN



Niklas Eklöv
Enhetschef
(till juli)



Johanna Olofsson
Rådgivare, tf enhets-
chef från augusti



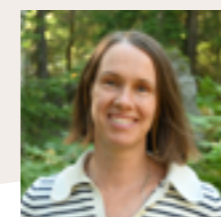
Ann Sundell
Kommunikatör



Matilda Pearson
Kommunikations-
strateg



Erik Stenseke
Kommunikatör



Katherine Cash
Rådgivare



Kristina Patring
Rådgivare



Petter Jakobsson
Rådgivare



Viktoria Isaksson
Samordnare Kommun-
ikationsanslaget



Tilly Hilariusson
Praktikant
(augusti-december)

ENHETEN FÖR VIDAREFÖRMEDLING



Hanna Møllergård
Enhetschef
(till september)



Hanna Toorell
Handläggare,
teamledare



Anna-Lena Martynova
Hansson
Rådgivare, teamledare



Miriam Winroth
Mondragon
Rådgivare



Isa-Lei Moberg
Samordnare HUM
(till december)



Anna Olsson
Samordnare
Praktikantanslaget



Erik Bäckelid
Rådgivare



Annika Schabbauer
Rådgivare
(till augusti)



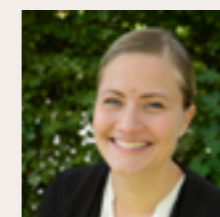
Julia Brandström
Handläggare för
utvecklingsarbete



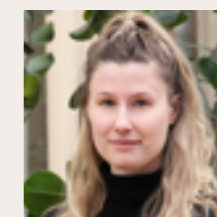
Lennart Nollvall
Handläggare



Vera Gahm
Handläggare



Sofie Tval Hedman
Handläggare



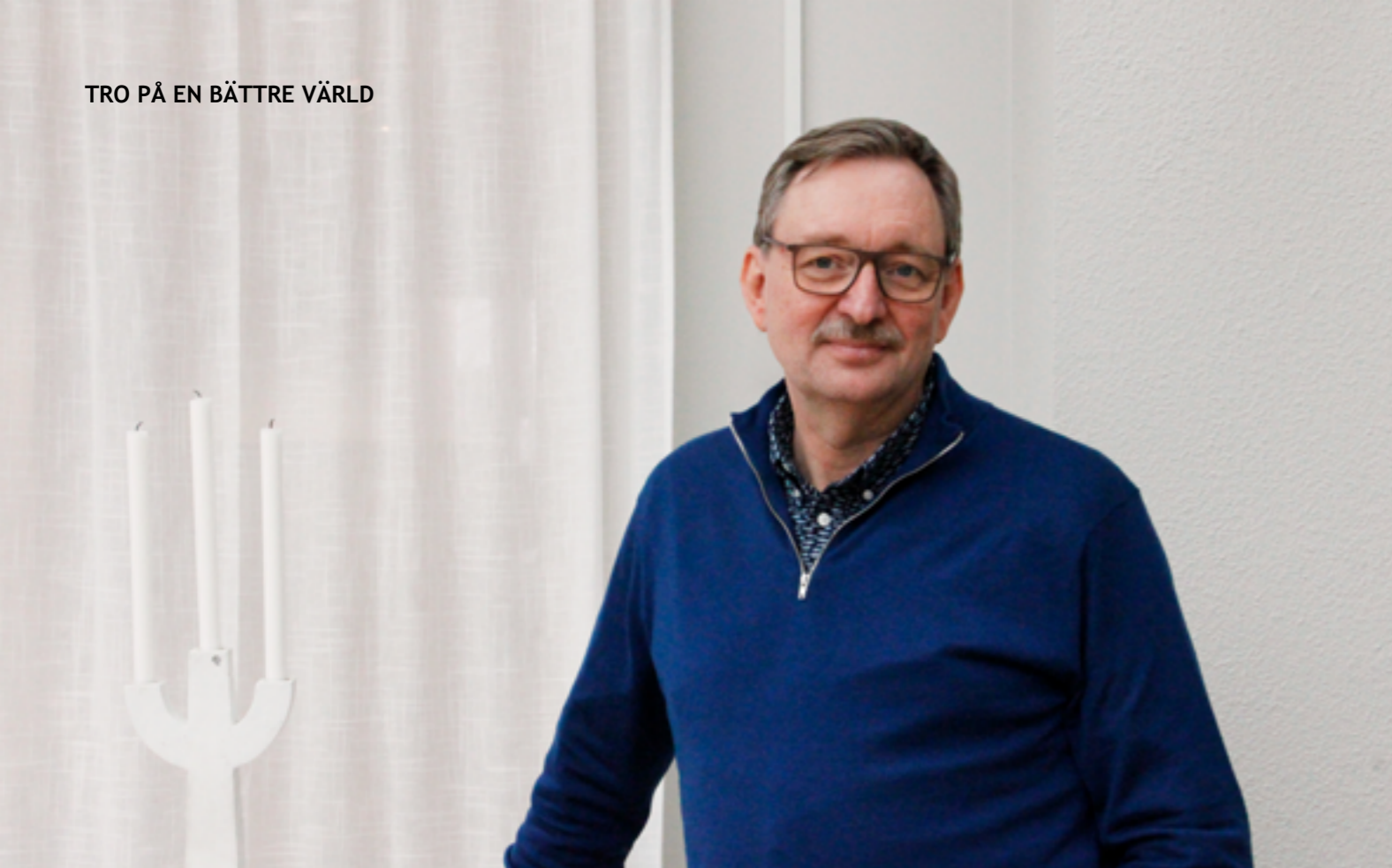
Victoria Pfeiffer
Handläggare



Rut Eliasson
Handläggare



Kristoffer Karlsson
Handläggare
(till januari)



Ny på posten ett speciellt år

KORT EFTER ATT STEFAN EMILSSON våren 2022 tackade ja till att ställa upp som ny ordförande i SMR kom nyheter om regeringens omfördelning av biståndsmedel till flyktingmottagande. När den nyvalda styrelsen kommit på plats efter årsmötet i slutet av maj fick man direkt hugga tag i frågan om hur budgetsänkningen skulle hanteras i nätverket. Effekterna har präglat hela året, och med den nya regeringens regleringsbrev i december tillkom ytterligare krishantering. Mitt i all turbulens är Stefan nöjd med hur svårigheterna bemötts.

– Det är fantastiskt att se hur både styrelsen och nätverket ändå har hanterat alla de här förändringarna. Det känns som att vi står ganska enade, trots all belastning som varit det här året. I styrelsen känner jag också att det finns en bra enighet om hur det här gjorts, så det har varit väldigt positivt, säger Stefan.

Man har från styrelsehåll bland annat arbetat mycket på kommunikationen med medlemsorganisationerna, att vara transparent och komma ut snabbt med information.

– Vi har försökt hålla medlemsorganisationerna så uppdaterade som möjligt i de här krissituationerna, och försökt hitta sätt att ta del av och förstå deras utmaningar när allt det här händer.

Precis som övriga styrelsen är Stefan Emilsson knuten till en medlemsorganisation, och arbetar sedan 2016 som Asiensamordnare inom Ekuemeniakyrkan. Dessför-

innan har han arbetat för både Evangeliska Frikyrkan och YWAM, även de medlemmar i SMR. I botten finns teologistudier med internationell inriktning, och yrkeslivet har sedan fört honom till flera års tjänstgöring i Japan och Thailand. På försommaren 2019 valdes han in i SMR:s styrelse, några månader innan pandemin lamslog världen. Och att nu återigen kunna mötas ansikte mot ansikte betyder mycket, tycker Stefan.

– Just det här med att vi är en mötesplats, det är en unik funktion. Vi hamnar lätt i fokus på vidareförmedlingen, men alltså mötesplatsen, och att ha den fysisk, gör ju något helt annat. På Medlemsdagarna möts organisationer och personer som troligen aldrig annars möts, och det är vackra möten på många sätt.

I mötena med nätverket är kontakten med generalsekreteraren central, inte minst under det speciella år som varit.

– Jag är extremt tacksam över hur mycket arbete Charlotta lagt ner. Hon har jobbat otroligt hårt och tagit på sig väldigt mycket. Det känns som att det samarbetet har fungerat väldigt bra.

Och samarbetet har inte bara handlat om krishantering. När Svenska kyrkan fick en ny ärkebiskop i vintras var Stefan och Charlotta på plats Uppsala för att framföra en hälsning från SMR och överlämna en välkomstgåva – boken *Svensk mission – och kyrkorna som växt fram*.

Styrelsen för Svenska missionsrådet får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisning 2022

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Svenska missionsrådet (SMR) är en ekumenisk paraplyorganisation som under 2022 haft 30 medlemsorganisationer, vilka utgörs av kyrkor, samfund, ekumeniska organisationer och missions- och biståndsorganisationer. SMR har till uppgift att verka för samfunds och kristna organisationers samverkan och enhet och att vara en mötesplats för reflektion, lärande och kapacitetsutveckling.

2022 var det första året i SMR:s femåriga verksamhetsstrategi för 2022-2026. Verksamhetsstrategin anger tre roller för organisationen: mötesplats för mission ur ett helhetsperspektiv, vidareförmedlare av biståndsmedel samt påverkansaktör. I SMR:s verksamhetsplan finns ytterligare en roll: hållbar organisation. Under perioden ska SMR särskilt satsa på att utveckla tre prioriterade tematiska områden: Tro och demokrati, Miljö, klimat och resiliens samt Organisation och partnerskap. En viktig del av SMR:s verksamhet är att genom avtal med Sida förmedla bidrag till medlemsorganisationerna. SMR hade under 2022 fyra ramavtal med Sida och Universitets- och högskolerådet där vi företräder medlemsorganisationerna i relation till Sida. Under 2022 var det drygt hälften av SMR:s medlemsorganisationer som fick del av bidrag från Sida genom SMR (samt Sveriges kristna råd inom kommunikationsanslaget). Organisationen genomför även egen verksamhet inom området religions- och övertygelsefrihet som finansieras av norska utrikesdepartementet och även Svenska kyrkan.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

År 2022 var det första i den nya verksamhetsstrategin som beskrivs ovan. Det var även det första året av det nya femårsavtalet med Sida för utvecklingsanslaget och av fyraårsavtalet för kommunikationsanslaget. Avtalet med Sida CIVSAM för utvecklingsanslaget innebar redan från början ett sänkt belopp i förhållande till föregående period, men i april annonserade regeringen kraftiga nedskärningar i biståndet på grund av förväntade flyktingströmmar från Ukraina. För SMR innebar detta stora neddragningar på både utvecklings- och kommunikationsanslagen och därmed väsentligt förändrade förutsättningar för arbetet. Neddragningarna på utvecklingsanslaget minskade sedan, men då hade situationen redan fått långtgående konsekvenser för verksamheten både vid kansliet och inom själva insatserna.

Inför 2022 beviljade Universitets- och högskolerådet (UHR) 30 praktikanter under SMR, vilket var det högsta antalet någonsin. Sida beslutade under året att avsluta sitt praktikantprogram via UHR, och framtida former för detta arbete är ännu inte klargjorda.

2022 var det sista året under SMR:s avtal med Sidas humanitära enhet. Insatser i fält genomfördes genom två av SMR:s medlemsorganisationer, men SMR genomförde även omfattande kapacitetsutvecklingsinsatser för att rusta partners i samarbetsländerna så väl som möjligt för fortsatt humanitärt arbete.

Under årets två första månader begränsades verksamheten återigen med anledning av ökad spridning av Covid, vilket bland annat innebar att medarbetare arbetade på distans. Det ledde också till att SMR:s medlemsdagar på kort varsel fick ställas om från fysiska till digitala, vilket lyckades över förväntan. Den första dagen genomfördes på engelska, SMC Inspiration Day, med tolkning till franska, och 170 deltagare från 20 länder, där flera partnerorganisationer spelade nyckelroller i olika pass. Årsmötet i maj kunde dock genomföras fysiskt, och i samarbete med Sveriges kristna råd hölls i samband med årsmötet ett gemensamt pass om stora frågor

som hindrar försoning, enhet, utveckling och framtidstro i vår värld. En annan viktig mötesplats under året var Missionens hjärta, som var en fortsättning på samtalet under medlemsdagarna kring vad mission får kosta.

SMR:s personal fick i september förtroendet att facilitera den ekumeniska konversationen om religionsfrihet och förföljda kristna under Kyrkornas världsråds generalmöte i Karlsruhe. Målsättningen att för första gången få in konkreta skrivningar om kränkningar mot religionsfrihet och våld mot kvinnor/sexuellt våld i konversations slutrapport lyckades, liksom att få in en skrivning om religions- och övertygelsefrihet i slutrapporten från Kyrkornas världsråds programkommitté.

Under året har viktiga steg i arbetet med kapacitetsutveckling tagits genom lanseringen av The Local Change-makers Course, de digitala kurserna FORB for all och Why Resilience Matters, samt satsningen på intern styrning och kontroll (Good Stewardship Initiative).

Utvecklingsarbete på den digitala sidan har bland annat resulterat i att en ny webbsida lanserats, med tydligare upplägg och mer lättillgängligt innehåll. Ett nytt system för insatshantering och customer relationship management har också lanserats.

SMR har även lyckats med målet att synas på den globala arenan genom att anordna ett seminarium på miljökonferensen Stockholm+50 i juni. Genom att tidigt inleda arbete tillsammans med FN:s miljöprogram UNEP blev SMR (och Kunskapsforum för religion och utveckling) en av få svenska organisationer att anordna seminarier inne på Stockholm+50. I processen bidrog vi också att lyfta religiösa aktörer som viktiga spelare inom FN-systemet, vilket tydligt formulerades i den rapport som kom från Miljödepartementets styrgrupp för konferensen.

Kansliet har tagit fram en handlingsplan för arbetet med perspektivintegrering, vilket också var temat för årets handläggardagar, där det första ”perspektivpaketet” för jämställdhet presenterades. Syftet är att säkerställa externa minimikrav och riktlinjer, internt bedömningsunderlag samt kapacitetsutveckling inom prioriterade teman. Kansliet utvecklade även under hösten ett system för ramavtal för SMR:s medlemsorganisationer, som kommer att testas under 2023 för att sedan rullas ut till fler medlemsorganisationer under de kommande åren.

Kansliet har under 2022 arbetat intensivt med påverkan, främst kring neddragningarna av biståndet på grund av flyktingströmmen från Ukraina, enprocentsmålet och andra frågor inför valet. Tillsammans med PMU, ACT Svenska kyrkan och Diakonia drev SMR kampanjen En hundradel för världen som ett ”trosbaserat spår” i valrörelsen, i form av debattartiklar och diskussionsmaterial för samtal på lokal nivå kring biståndet. Andra frågor som drivits är värdet av informations- och kommunikationsstödet, religions- och övertygelsefrihet, teologi och mänskliga rättigheter, samt påverkan inför klimat-toppmötet COP27. En stor seger för påverkansarbetet var att den förra regeringens proposition om särskilda demokrativillkor för stöd till samfund och civilsamhällsorganisationer lades ner av den nya regeringen, i alla fall i sin dåvarande form. Där har SMR haft en viktig roll i att påtala det orimliga existentiella hot som ett sådant villkor utgör för svenska organisationer.

Regeringens neddragningar av biståndsanslaget i samband med Rysslands invasion i Ukraina samt personalförändringar på nyckelpositioner skapade stora påfrestningar för personal och arbetsmiljö vid SMR:s kansli under året. Det visade även återigen på SMR:s sårbarhet i beroende av en dominerande inkomstkälla i form av Sida. SMR har under året arbetat med en strategi för breddad finansiering, både från institutionella och privata givare (stiftelser och filantroper). Arbetet har inneburit både att utforska möjligheter till finansiering av kansliets egen verksamhet inom dess spetsområden religions- och övertygelsefrihet och religiös läskunnighet, och dialog med medlemsorganisationerna kring kansliets möjliga roll i förhållande till deras eget arbete för breddad finansiering.

FRÄMJANDE AV FÖRENINGENS ÄNDAMÅL

Svenska missionsrådets verksamhet har under 2022 främjat föreningens ändamål genom att medlemsorganisationerna erbjudits delta i mötesplatser och olika typer av kapacitetsutveckling. SMR har även representerat medlemsorganisationerna inför myndigheter samt bedrivit påverkansarbete och förmedlat bidrag. Detta har skett utifrån godkänd verksamhetsplan för 2022 och enligt föreningens stadgar.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Svenska missionsrådet följer regelbundet upp verksamheten genom tertial- och månadsrapportering. Här följer en redovisning av resultat och ställning för 2022. 2021 års siffror står inom parentes.

Intäkter

De totala intäkterna uppgick till 230 729 tkr (föregående år 291 764 tkr) vilket innebär en minskning med 61 035 tkr. Denna minskning beror på minskade anslag från Sida, dels vad gäller det humanitära anslaget som under 2022 fortsatt att fasas ut, dels på minskat anslag vad gäller utvecklingsanslaget i och med den nya avtalsperioden som inleddes 2022, men även på de limiter som infördes under året för såväl utvecklingsanslaget som kommunikationsanslaget.

Kostnader

Kostnaderna består av ändamålskostnader samt kostnader för administration. Ändamålskostnaderna uppgick till 225 856 tkr (286 906 tkr), 90 procent (92 procent) av dessa kostnader består av medel som förmedlas vidare till Svenska missionsrådets medlemsorganisationer genom olika program och projekt. Resterande 10 procent avser kostnader på kansliet kopplade till olika

verksamhetsområden som ekumenik och missionsteologi, religions- och övertygelsefrihet och kostnader för handläggning av medlemsorganisationer, program och projekt samt kapacitetsstärkande arbete. Kostnaderna för administration uppgick till 4 500 tkr (4 405 tkr). Detta avser kostnader kopplade till ekonomifunktion, administrativa system, årlig revision av organisationens förvaltning och räkenskaper, upprättande av årsredovisning, styrelsearbetet, årsmöte etc.

Resultat

Verksamhetens resultat före finansnetto uppgår till 373 tkr (453 tkr), vilket är lägre än för 2021 men högre än budgeterat för året. Det högre resultatet jämfört med budget förklaras framför allt av att en stor del av verksamheten tillfälligt stoppades under året till följd av de limiter som aviserades från Sida. Detta påverkade även SMR:s egenfinansierade verksamhet då aktiviteter inom denna verksamhet fick bromsas för att få ekonomin på kansliet som helhet att gå ihop. På grund av personalbrist kunde sedan inte verksamheten återgå till planerat under hösten trots att limiterna blev lägre än ursprungligt aviserat.

Balans

Balansomslutningen om 26 743 tkr är något lägre jämfört med föregående år (28 909 tkr).

FLERÅRSÖVERSIKT

	2022	2021	2020	2019	2018
ALLMÄNNA FÖRUTSÄTTNINGAR					
Antal medlemmar	30	30	31	33	34
Medelantalet anställda	29	31	28	27	26
INTÄKTS- OCH KOSTNADSANALYS (TKR)					
Verksamhetens intäkter	230 729	291 764	284 673	283 086	302 040
Vidareförmedlade Sida-bidrag	-204 256	-263 248	-258 548	-257 157	-277 946
Verksamhetens kostnader - kansliet	-26 100	-28 063	-25 326	-25 935	-23 595
Resultat från finansiella investeringar	0	0	0	2	-1
Årets resultat	373	453	799	-4	498
EKONOMISK STÄLLNING					
Eget kapital	11 031	10 658	10 205	9 406	9 410
Balansomslutning	26 743	28 909	66 245	101 033	62 183

HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

I mars genomfördes en omorganisation av kansliet i syfte att tydligare och mer effektivt svara upp mot målen i den femåriga verksamhetsstrategin. Förändringsarbetet har fortsatt med flera workshops för kansliets medarbetare kring team-arbete, självledarskap och hur vi kan gå mot en mer kommunikativ organisation. Omorganisationen kommer att utvärderas internt i flera steg under 2023 för att se om något behöver skruvas på samt hur vi tar förändringsarbetet vidare på ett bra sätt givet det nya läget med en långsiktigt lägre finansieringsnivå.

Under 2022 har det fleråriga projekt som SMR haft med stöd av trygghetsrådet TRS slutförts. Projektet inleddes med en extern genomlysning som följdes av framtagande av önskade övergripande verksamhetskompetenser och specifika funktionskompetenser inom organisationen och utvecklande av en kompetensstrategi och -plan. Under 2022 har kompetensplanen implementerats och renderat i kompetensutvecklingsinsatser inom bland annat säkerhet, ledarskap, förändringsledning, arbetsrätt, arbetsmiljö, kommunikativt medarbetarskap, digitalisering och administration. Projektet har i sin helhet utvecklat användbara strategier och verktyg för SMR:s arbete med relevant kompetensförsörjning.

SMR har under året genomfört den årliga lönekartläggningen för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor. I samband med rekryteringar strävar SMR efter att främja en jämn könsfördelning och en ökad mångfald.

Kansliet har en miljöhandlingsplan som grundar sig i den miljöbedömning som togs fram 2021. Arbetet med att implementera planen påbörjades i mindre skala under 2022, med åtgärder som att vid SMR:s mötesplatser aktivt välja konferensanläggningar med tydlig miljömärkning. Ekumeniska Centret, där SMR sitter, har sett över att alla kemikalier gällande städ och tvätt som används på arbetsplatsen är miljövänliga, att tillgång till källsortering och återvinning finns, samt vidtagit åtgärder för att minska elförbrukningen.

Etiska och miljömässiga aspekter är inkluderade i det policyramverk som SMR arbetar utifrån. Enligt vår placeringpolicy skall placering endast ske i bolag som på ett godtagbart sätt efterlever internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljö samt mutor och korruption. SMR ska så långt det är möjligt undvika placeringar i företag som tillverkar eller säljer krigsmaterial, tobaksprodukter, alkoholhaltiga drycker eller bedriver kommersiell spelverksamhet eller pornografisk verksamhet.

I SMR:s upphandlingspolicy, som uppdaterades och implementerades under 2022, ingår att säkerställa att våra inköp främjar en miljö- och klimatmässigt hållbar utveckling och på så sätt bidrar till det globala målet om hållbar konsumtion och produktion i Agenda 2030. SMR ska också se till att kraven vid val av leverantörer av varor och tjänster tar hänsyn till de grundläggande mänskliga rättigheterna såsom de uttrycks i ILO:s kärnkonventioner. SMR ska i största möjliga utsträckning kräva och granska efterlevnaden av dessa standarder i sina upphandlingar.

Under året har en kris- och säkerhetsplan uppdaterats utifrån omvärldsläget. Några handläggare har också deltagit i en säkerhetsutbildning.

Turbulensen kring regeringens neddragningar på biståndsanslaget med anledning av kriget i Ukraina samt personalomsättning på chefsidan, gjorde att flera nyckeltjänster på kansliet stod obesatta under stora delar av året. Dessa tjänster fick täckas upp av andra medarbetare, något som bidrog till en ansträngd personalsituation på kansliet under året.

Medarbetare på kansliet har genomgått frivillig hälsoundersökning av externt företag, som därefter har följts upp individuellt samt rapporterats på en aggregerad nivå till kansliet och följts upp i samverkansmöte. Utöver den årliga skyddsronen har vi även tagit fram och genomfört en medarbetarenkät som fokuserat på den psykosociala arbetsmiljön. Denna enkät har kompletterats med frågor kring specifika händelser såsom omorganisationen, nedskärningar, utökad användning av engelska i arbetet, övergång till aktivitetsbaserat arbete och lokaler och inte minst den digitala omställningen.

Samverkansgruppen har genomfört årets sex möten enligt plan. Utöver dessa har flera extra samverkansmöten och MBL-förhandlingar hållits med anledning av neddragningar och rekryteringar. Kollektivavtal mellan Arbetsgivaralliansen och Akademikerförbunden och Vision finns på plats, liksom ett lokalt samverkansavtal. En personalrepresentant är sedan hösten 2021 adjungerad till styrelsen, vilket har utvärderats av kansliet, facken och styrelsen i slutet av 2022. Samtliga är nöjda med arrangemanget, som kommer fortsätta framledes.

FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING SAMT VÄSENTLIGA RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Den nya borgerliga regering som kom till makten efter valet i september har annonserat stora förändringar i biståndspolitiken, vilket återspeglades redan i den budget som lades för 2023. Trots regeringens löfte att fokusera på samarbete med det civila samhället har utvecklingsanslaget dragits ner med cirka 10 procent och kommunikationsanslaget med hela 87 procent. Det senare har lett till att Sida har sagt upp sitt avtal med bland andra SMR inom kommunikationsanslaget. Konsekvenserna av neddragningarna detta år har vi att hantera under kommande år med neddragna resurser för personal och verksamhetskostnader. Kansliet kommer att tvingas effektivisera arbetet men även göra hårda prioriteringar och i vissa fall begränsa sina åtaganden för att värna om personalens arbetsmiljö. Arbetet med att bredda finansieringen kommer att bli en viktig faktor för hur framtida verksamhet kan bedrivas.

RESULTATRÄKNING (TKR)

	Not	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
VERKSAMHETENS INTÄKTER			
Medlemsavgifter		3 016	2 941
Bidrag	2	227 444	288 766
Nettoomsättning		0	8
Övriga verksamhetsintäkter		269	49
Summa verksamhetsintäkter		230 729	291 764
VERKSAMHETENS KOSTNADER	3, 4		
Ändamålskostnader	5	-225 856	-286 906
Administrativa kostnader		-4 500	-4 405
Summa verksamhetens kostnader		-230 356	-291 311
VERKSAMHETSRESULTAT		373	453
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1	0
Summa resultat från finansiella poster		0	0
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		373	453
ÅRETS RESULTAT		373	453

FÖRVALTNING

Vid årsmötet utser SMR:s medlemsorganisationer en styrelse med nio ordinarie ledamöter och tre ersättare. Styrelsen består av personer med olika kompetenser och erfarenheter som representerar SMR:s verksamhet, och har under året haft fem ordinarie möten samt fyra extra möten bland annat med anledning av regeringens neddragningar av biståndsbudgeten på grund av förväntade flyktingströmmar från Ukraina. Styrelsen är ytterst ansvarig för verksamheten och utser generalsekreterare och utvecklingsutskott. Utvecklingsutskottet består av företrädare för SMR:s medlemsorganisationer. Från 2021 fattar utskottet beslut om förmedling av bidrag över 5 miljoner kronor inom utvecklingssamarbetet (ett höjt belopp jämfört med tidigare), men kan granska samtliga beslut. Generalsekreteraren leder kansliet och deltar i styrelsens arbete. Ledningsgruppen bestod under 2022 av generalsekreteraren och chefer med ansvar för kansliets enheter och stab, ekonomichef samt kommunikationsstrateg. Kansliets personal motsvarade under året ca 30 heltidstjänster, men flera tjänster stod vakanta under en stor del av året, bland annat flera cheftjänster som täcktes upp av andra medarbetare.

BALANSRÄKNING (TKR)

	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	6	75	101
		75	101
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	7	5	5
		5	5
Summa anläggningstillgångar		80	106
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		2 979	526
Övriga fordringar	8	2 868	2 349
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	774	1 272
		6 621	4 147
Kassa och bank		20 042	24 656
Summa omsättningstillgångar		26 663	28 803
SUMMA TILLGÅNGAR		26 743	28 909
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat kapital		10 658	10 205
Årets resultat		373	453
Summa eget kapital		11 031	10 658
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 548	1 859
Skatteskulder, särskild löneskatt		10	22
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	10	7 629	14 181
Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag		4 156	0
Övriga skulder		640	686
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	1 729	1 503
Summa kortfristiga skulder		15 712	18 251
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		26 743	28 909

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL (TKR)

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
INGÅENDE EGET KAPITAL 2021-01-01	9 406	799	10 205
Omföring av fg års resultat	799	-799	0
Årets resultat		453	453
Summa	799	-346	453
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2021-12-31	10 205	453	10 658
Omföring av fg års resultat	453	-453	0
Årets resultat		373	373
Summa	453	-80	373
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2022-12-31	10 658	373	11 031

KASSAFLÖDESANALYS (TKR)

	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	373	453
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar och nedskrivningar	26	14
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskapalet	399	467
Kassaflöde från förändring av verksamhetskapalet		
Förändring kortfristiga fordringar	-2 474	2 322
Förändring kortfristiga skulder	-2 539	-37 789
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-4 614	-35 000
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	0	-99
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	0	-5
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	-104
ÅRETS KASSAFLÖDE	-4 614	-35 104
Likvida medel vid årets början	24 656	59 760
Likvida medel vid årets slut	20 042	24 656

NOTER (TKR)

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänna upplysningar

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3), Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning och BFNAR 2020:1 (Vissa redovisningsfrågor med anledning av coronaviruset). Principerna är oförändrade jämfört med föregående räkenskapsår.

RESULTATRÄKNINGEN

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som Svenska missionsrådet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget särskilt anges nedan, till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Svernska missionsrådet. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemsorganisationen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner: ändamåls- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader består av sådana kostnader som har ett direkt samband med att uppfylla organisationens syfte och/eller stadgar. De delas in i två kategorier:

- Verksamhetskostnader avseende medel som förmedlas vidare till medlemsorganisationer
- Verksamhetskostnader hos Svenska missionsrådets kansli

Administrationskostnader

Administrationskostnader består av kostnader som behövs för att administrera Svenska missionsrådet. Administration är ett led i att säkerställa en god kvalitet på organisationens interna kontroll och rapportering såväl externt som internt, till exempelvis finansärer, givare, styrelsen och andra intressenter. Exempel på kostnader är ekonomifunktion, administrativa system, årlig revision av organisationens räkenskaper, upprättande av årsredovisning, styrelsearbete, årsmötea, etc.

Leasing och framtida hyror

Organisationens samtliga leasingavtal redovisas som operationella, d v s leasingavgiften (inklusive första förhöjda hyra) redovisas linjärt över leasingperioden. Även hyror för lokaler är i detta avseende leasingkostnader.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

BALANSRÄKNINGEN

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

Erhållna bidrag där ännu inte villkoren uppfyllts redovisas som skuld.

NOT 2 BIDRAG

Bidrag som redovisas som intäkt

	2022	2021
Offentliga bidrag		
Sida	222 965	285 292
Universitets- och högskolerådet (UHR)	3 072	2 974
Stefanusalliansen	1 307	400
Summa offentliga bidrag	227 344	288 666
Övriga bidrag		
Act Svenska kyrkan	100	100
Summa insamlade medel	100	100
TOTALSUMMA	227 444	288 766

NOT 3 FRAMTIDA LEASINGAVGIFTER OCH HYROR

Svenska missionsrådet hyr framför allt kontorslokaler. Kostnadsförda hyror uppgick till 779 tkr 2022 och 637 tkr 2021. Avtalet om lokalhyra sträcker sig till juni 2024. Framtida hyror förfaller enligt följande:

	2022	2021
<i>Inom 1 år</i>	849	756
<i>Senare än ett år men inom fem år</i>	437	1 185
	1 286	1 941

NOT 4 MEDELANTAL ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSEN

	2022	2021
MEDELANTALET ANSTÄLLDA		
Kvinnor	23,60	23,25
Män	5,70	7,25
	29,30	30,50
LÖNER, ERSÄTTNINGAR, SOCIALA AVGIFTER OCH PENSIONS-KOSTNADER		
Löner och ersättningar till generalsekreterare	764	736
Löner och ersättningar till övriga anställda	12 514	12 257
	13 278	12 993
Sociala kostnader		
Sociala avgifter enligt lag och avtal	4 424	4 366
Pensionskostnader för generalsekreterare	137	177
Pensionskostnader för övriga anställda	917	965
	5 478	5 507
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	18 756	18 500
STYRELSELEDAMÖTER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE		
Andel kvinnor i styrelsen	44 %	67 %
Andel män i styrelsen	56 %	33 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	85 %	80 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	15 %	20 %

NOT 5 ÄNDAMÅLSKOSTNADER

VIDAREFÖRMEDLADE OFFENTLIGA BIDRAG	2022	2021
ADRA Sverige	20 336	33 560
Ankarsstiftelsen	195	1 348
Barnmissionen	8 724	8 569
Equmeniakyrkan	9 463	11 125
Erikshjälpen	33 313	39 980
EFS	965	852
Evangeliska Frikyrkan	13 037	14 846
Frälsningsarmén	2 416	3 851
KFUM Sverige	9 267	8 734
Kristna Fredsrörelsen	16 656	21 079
Kväkarhjälp	1 978	2 115
Lepramissionen	10 777	12 174
Life & Peace Institute	5 853	7 370
Läkarmissionen	9 448	10 584
Operation Mercy	4 210	4 681
PMU	56 147	80 566
Svenska Bibelsällskapet	931	1 159
Sveriges kristna råd	540	667
Summa förmedlade bidrag	204 256	263 248
Övriga ändamålskostnader		
SMR: kansli	21 600	23 658
Totalsumma	225 856	286 906

NOT 6 INVENTARIER

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 599	1500
Anskaffningar		99
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 599	1 599
Netto anskaffningsvärde	1 599	1 599
Ingående avskrivningar	-1 498	-1 484
Årets avskrivningar	-26	-14
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 524	-1 498
Utgående redovisat värde	75	101

NOT 7 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG OCH GEMENSAMT STYRDA FÖRETAG

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5	0
Anskaffningar	0	5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5	5
Utgående redovisat värde	5	5

NOT 8 ÖVRIGA FORDRINGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Fordran MO ej nyttjade bidrag	2 216	2 155
Övriga kortsiktiga fordringar	652	194
	2 868	2 349

NOT 9 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	217	184
Förutbetalda anslag Praktikant		414
Upplupen återbetalning av vidareförmedlat bidrag		77
Upplupna bidrag, utlovat men ännu ej erhållet		100
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	557	497
	774	1 272

NOT 10 SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG

(inklusive återbetalningar)

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående balans	14 181	50 736
Erhållet under året	225 850	260 628
lanspråktaget under året	-226 033	-293 305
Återbetalat till Sida under året	-6 369	-3 877
	7 629	14 181
Specifikation av utgående balans		
Saldo Info/kom-anslaget - Sida	39	177
Saldo Civsam-anslaget - Sida	5 575	3 506
Saldo Humanitära anslaget - Sida	158	3 831
Saldo Praktikantanslaget - UHR	1 857	6 667
	7 629	14 181

NOT 11 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Semesterlöner	-883	-810
Sociala avgifter på semesterlöner	-278	-254
Övriga upplupna kostnader	-568	-439
	-1 729	-1 503

NOT 12 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Den nya borgerliga regeringen som kom till makten efter valet i september har annonserat stora förändringar i bi-ståndspolitiken, vilka återspeglades redan i den budget som lades för 2023. Trots regeringens löfte att fokusera på samarbete med civila samhället har utvecklingsanslaget dragits ner med ca 10 procent och kommunikationsanslaget med hela 87 procent, Konsekvenserna av detta har vi att hantera under kommande år, i alla led. Sida har sagt upp sitt avtal inom kommunikationsanslaget med SMR, som i sin tur sagt upp sina avtal med medlemsorganisationerna.

Vi uppfattar föreningens ekonomi fortsatt vara i balans.

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsmötet 2023-05-24.

FÖR STYRELSEN

Alvik den dag som framgår av vår elektroniska underskrift



Stefan Emilsson
Ordförande



Siri Bjerkan Karlsson



Johan Hasselgren



Anna-Maria Jonsson



Leif Newman

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska signatur



Maria Hedlund
Auktoriserad revisor



Lotta Sjöström Becker



Jenny Svanberg



Lars-Åke Winberg



Christer Åkesson



Lars Andersson
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

TILL ÅRSMÖTET I SVENSKA MISSIONSRÅDET, ORG.NR 802002-3209

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska missionsrådet för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalde revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av *Årsberättelse 2022* som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt

inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt *International Standards on Auditing* (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla

iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendelvalde revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska missionsrådet för år 2022.

Vi tillstyrker att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med

utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Örebro den dag som framgår av min elektroniska signatur



Maria Hedlund
Auktoriserad revisor
PwC

Stockholm den dag som framgår av min elektroniska signatur



Lars Andersson
Förtroendevald revisor

Vi förändrar världen tillsammans med våra medlemsorganisationer

Svenska missionsrådet hade under 2022 30 medlemsorganisationer med arbete i ett 50-tal länder över hela världen.

ACT Svenska kyrkan



ADRA Sverige



Ankarstiftelsen



Barnmissionen



Bibelsällskapet



Equmeniakyrkan



Erikshjälpen



Evangelisk Luthersk Mission



Evangeliska Brödrarförsamlingen



Evangeliska Fosterlandsstiftelsen



Evangeliska Frikyrkan



Evangeliska Östasienmissionen



Folk&Språk



Frälsningsarmén



Församlingen Arken



Hoppets Stjärna



Stockholms katolska stift/Caritas Sverige



KFUM Sverige



Kristna Fredsrörelsen



Kväkarhjälp



Lepramissionen



Life & Peace Institute



Läkarmissionen



MAF Sweden



Operation Mercy



PMU - Pingst fria församlingar i samverkan



Svenska Alliansmissionen



Syrisk-ortodoxa kyrkan



Trognistans Mission



YWAM Sweden



Vi samlar kyrkor och organisationer som verkar för alla människors lika värde över hela världen. Vårt nätverk bidrar till att bygga fredliga, jämlika och hållbara samhällen.

Svenska missionsrådet
Box 14038
SE - 167 14 Bromma
SWEDEN

www.smc.global